GENEL-İŞ
15 ARALIK 1977
SAYI: 304

EMEK

TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR

YEREL SEÇİMLER EMEKÇİ HALKIMIZIN ZAFERİ İLE SONUÇLANDI

● CHP 67 il'de 42 Belediye Başkanlığı kazandı

Bir koca yılı daha geride bırakmaya çok az bir süre kaldı. 1977 yılının bitmesine artık günler kaldı. Bu yıl içerisinde ülkemizde iki kez sandık başına gitti halkımız. Daha açıkcası 1977 yılı seçim yılı oldu. Önce 5 Haziran'da genel seçimler yapıldı ve bu seçimlerde emekçi halkımızın büyük desteğini sağlayarak seçime giren CHP, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne 214 milletvekili çıkararak girdi. Cumhuriyet Senatosu'nda da durumu lehine çeviren parti CHP oldu. Parlamento'da çoğunluk ise CHP'nin elinde.

Ve altı ay kadar sonra yerel seçimler yapıldı. 11 Aralık Pazar günü yapılan seçimlerde 1700 küsür Belediye Başkanı ile Belediye Meclisi üyeleri ve İl Genel Meclisi Üyeleri ile Köy ve Mahalle Muhtarları belirlendi. Yerel seçimlerin önemine daha önceki sayılarımızda değindik. Bu arada tüm emekçileri, emekçilerden yana Cumhuriyet Halk Partisi'ne oy vermek için sandık başına çağırdık...

Seçimler yapıldı ve seçime katılma oranı düşük olmasına karşın CHP büyük başarı göstererek 67 ilin 42'sinde Belediye Başkanlığını kazandı. Ancak daha önce CHP'li adayın kazandığı açıklanan Eskişehir'de, AP'nin yaptığı itiraz İl Seçim Kurulu'nca incelenmiş ve yerinde görülerek AP lehine değiştirilmiştir. Bu kez CHP Yüksek Seçim Kurulu düzeyinde itirazda bulunmuştur. CHP ayrıca Malatya'da Belediye Başkanlığını kazandığı açıklanan eski AP'li Bağımsız için de itirazda bulunmuştur. Bu itirazların sonuçları değiştirip değiştirmeyeceği önümüzdeki günlerde belirlenecektir.

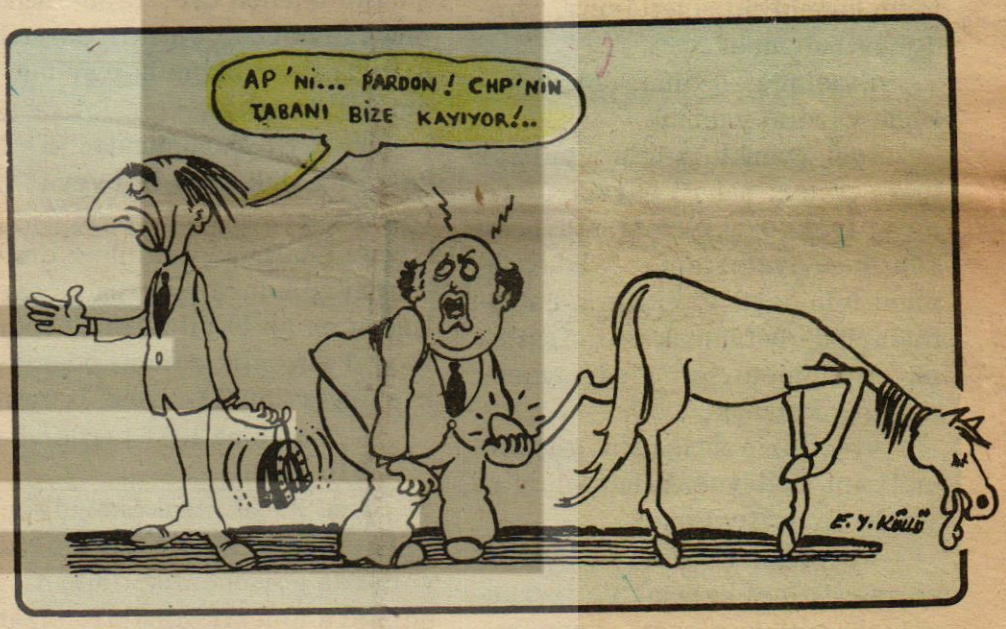
CHP 1973 yerel seçimlerinde 33 ilde Belediye Başkanlığı kazanmıştı. Bu seçimlerde ise kazandığı Belediye Başkanlığı sayısını, itirazların dışında 42'ye yükselterek tam 9 ilde ilerleme göstermiştir. CHP 1973 yerel seçimlerinde kazandığı 33 il Belediye Başkanlığından 25'ini korumuş, 8'ini de başka partilere kaptırmıştır. Buna karşın 1973'e oranla 17 İlde yeni Belediye Başkanlığı kazanmıştır.

AP'de ise durum şöyledir: 1973 yerel seçimlerinde 22 Belediye Başkanlığı kazanan AP, bu seçimlerde 15 İlde Belediye Başkanlığı kazanarak 1973 seçimlerinde aldığı sonucu koruyamamıştır. AP'nin 1973 seçimlerine oranla yitirdiği Belediye Başkanlığı sayısı 7'dir.

Diğer partilerden MSP, 1973 seçimlerinde çıkardığı 3 İl Belediye Başkanlığını korumuştur. MHP 1973 seçimlerinde İl düzeyinde Belediye Başkanlığına sahip değilken, bu seçimlerde 5 İlde Belediye Başkanlığı elde etmiştir. DP'nin tek Belediye Başkanlığı da elinden gitmiş, Bağımsızlar ise 1973'de aldıkları 8 İl Belediye Başkanlığından 2'ye düşmüşlerdir.

Görüldüğü gibi CHP 9 İlde daha Belediye Başkanlığı kazanarak illerdeki Belediye Başkanı sayısını 33'ten 42'ye çıkararak halkın güvendiği tek parti olduğunu göstermiştir. Ondan da öte CHP'nin bu başarısı artık halkımızın zulüm cephesine güvensizliğini kanıtlamaktadır. CHP tek sol parti olarak 67 ilimizde tüm sağ partilerden daha çok Belediye Başkanlığı kazanmıştır. Bu da emekçi halkımızın zulüm cephesini istemediğini göstermektedir. AP Genel Başkanı ve Başbakan Demirel bu gerçeği bir türlü görmek istemiyor. Demirel 12 Aralık günü yaptığı basın toplantısında **"biz kendimizi uzun boylu çok başarısız bulmuyoruz"** diyerek hâlâ gerçeklere sırt çevirmektedir. 67 İlden yalnızca 15'inde Belediye Başkanlığı kazanmak Demirel'e göre başarıysa bir diyeceğimiz yok. Ancak CHP'nin 42 başkanlığını da göz önünde bulundurmak gerekir.

Elbetteki bu sonuçlar Demirel'in bakış açısı ile değerlendirilemez. Zaman emekçi halkımızın isteği doğrultusunda akmaktadır. Bu akışı ne Bay Demirel, ne de koltuk değnekleri durduramıyacaktır.





Yukarıdaki çizelgede siyasi partilerin 1973 seçimlerinde illerde çıkardıkları Belediye Başkanlıkları ile 1977 yerel seçimlerinde çıkardıkları Belediye Başkanlıkları gösterilmiştir. Görüldüğü gibi CHP 1973 seçimlerinde 33 ilde Belediye Başkanlığı kazanırken bu sayıyı 1977 seçimlerinde 42'ye çıkararak büyük bir başarı sağlamıştır. AP 1973 seçimlerinde 22 ilde Belediye Başkanlığı kazanmış, ancak 1977 seçimlerinde bu sayıyı koruyamıyarak yedi kayıpla 15'e düşürmüştür. MSP 1973 seçimlerindeki durumunu korumuş ve gene 3 ilde Belediye Başkanlığı kazanmıştır. MHP 1973 seçimlerinde hiç Belediye Başkanlığı kazanamamışken; 1977 seçimlerinde 5 ilde başarı göstermiştir. 1973 seçimlerinde bir ilde Belediye Başkanlığı kazanan DP, 1977 seçimlerinde bunu da koruyamamıştır. Bağımsızlar ise 1973 seçimlerinde 8 ilin Belediye Başkanlığını kazanmışken; 1977 seçimlerinde tam altı yitikle ancak 2 Belediye Başkanlığı kazanabilmişlerdir. Yalnız Malatya'da seçimi kazandığı açıklanan bağımsız aday ile, önce CHP adayının kazandığı açıklandığı halde, itiraz üzerine AP'ye geçen Eskişehir'de de CHP'nin itirazları vardır.

GENEL-İŞ emekli sandığı

Ülkemizin birçok kesiminin sahip olmadığı sosyal güvenliğe sendikamız üyeleri SSK'nın sağladığı sosyal güvenliğin dışında ikinci bir sosyal güvenceye sahiptir. Bu sosyal güvenceyi üyelerimize GENEL-İŞ EMEKLİ SANDIĞI sağlamaktadır.

Sendikamızın kurduğu ve üyelerimize yeni bir sosyal güvence sağlayan İŞÇİ EMEKLİLİK, YARDIMLAŞMAve DAYANIŞMA SANDIĞI'mızın amaçlarını ve son iki yıl içinde yaptığı yardımlar konusunda siz okurlarımız kısaca şu bilgileri verelim:

SANDIĞIN AMAÇLARI

Sendika üyeleri için tasarruf kaynağı yaratmak,

Sosyal Sigortalar Kanunu gereğince iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle veyahut çalışma gücünün üçte ikisini kaybedip malulen emekliye ayrılanlar ile normal emekli olmaları halinde, kendilerine veya ölenlerin kanuni mirasçılarına yardımda bulunmak.

Evlenme, doğum, ölüm halinde yardım yapmak,

İşçi çocukları için yurtlar tesis etmek, tahsil bursları vermek, işçi çocuklarının eğitim ve kültür seviyelerinin yükseltilmesi için çeşitli eğitim çalışmalarında bulunmak ve işçilerin dinlenmelerini sağlayacak tesisler kurmak,

-İşçilerin iktisaden güçlenmelirini sağlayacak önlemleri ve almak ve desteklemek,

-Üretim, tüketim ve meslek kooperatifleri kurmak ve işçi kuruluşlarının kuracağı kooperatifleri desteklemektir.

Sandığımız yukarda sözü edilen amacına ulaşmak için vargücüyle çalışmakta, olanakları oranında daha iyi, daha fazla yardımlar yapmaktadır.

YAPILAN YARDIMLAR

a) Emekli yardımı olarak,

1- İşveren tarafından toplam olarak en az 15 yıl müddetle adına sandığı sosyal güvenlik zammı ödenen üye, S.S. Kurumundan normal emekliye ayrıl - dığında, sandıktan her ay 500 TL emeklilik aylığı,

2- S.S. Kurumundan iş kazası, meslek hastalığı veya çalışma gücünün üçte ikisini yitirmesi halinde, malulen emekliye ayrılanlara işveren tarafından en az 10 yıl süre ile adına sosyal güvenlik zammı ödenmesi koşuluyla 250 TL. emekli aylığı.

1. Temmuz 1977 tarihinden itibaren;

1 ve 2. fıkradaki koşulları ölüm, Sosyal Sigortalardan devamlı iş göremezlik, toptan ödeme ve emekli olmaları nedeniyle yerine getiremiyenlere, işveren tarafından en az 5 yıl süre ile adına sosyal güvenlik zammı ödenmesi koşuluyla, toptan 1.500 TL. mahrumiyet ödemesi yapılmaktadır.

a) Üyemizin, sandık üyesi iken yaptığı bir evlilik için, 500 TL. evlenme yardımı,



doğum yardımı

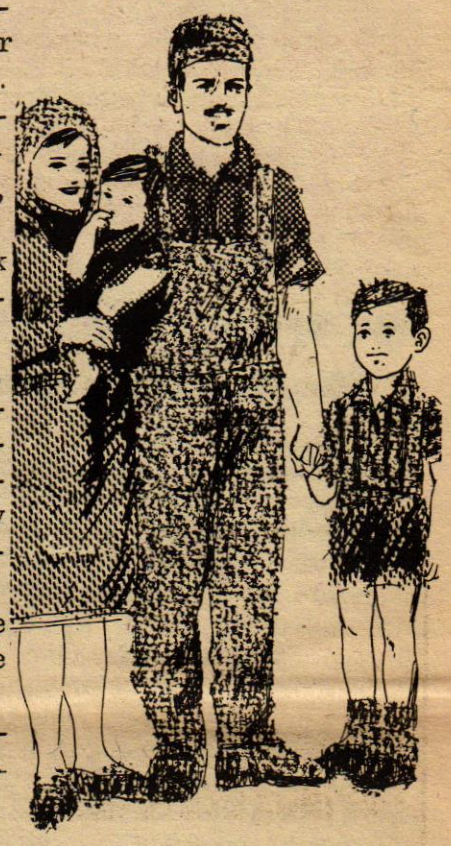
b) Eşinin, üyemiz kadın ise kendisinin yaptığı doğumlarda da her çocuk için 150 TL., ikiz olursa 300 TL. doğum yardımı; çocuğun ölü doğması halinde ölüm parası olarak 300 TL.

c) Sendika üyesi işçinin çocuğu, annesi ve babasının ölmesi halinde 300 TL. ölüm yardımı,

d) İşçinin ölümü halinde öncelikle eşine, eşi yoksa diğer kanuni mirascılarına 1.500 TL. ölüm yardımı, (bu miktar evvelce 1.000 TL idi. 1.7.1977 tarihinden geçerli olmak üzere, 1.500 TL.na yükseltilmiştir.)

e) Tabii afet halinde, sandık icra kurulunun saptayacağı miktar kadar, tabii afet yardımı,

f) Elde olmayan sebeplerle, iş kazası sonucu hapishanede tutuklu bulunanların aylık istihkaklarının 1/2 si, 274 ve 275 sayılı yasalar çerçevesindeki grev toplu iş sözleşmesi vesair sendikal faaliyetlerden ötürü hapse girenlerin aylık istihkakları ise tam olarak (8) ay müddetle ailelerine,



g) Yetki uyuşmazlıkları nedeniyle yapılan sendikal çalışmalarda iş güvenliğini yitiren, yönetici ve personelin kaybolacak kıdem hakları sandikça ödenir.



Bu kimselere sendika veya yan kuruluşlarında, öncelikle mahallinde iş olanakları sağlanır. Herhangi bir nedenle iş verilmeyenlere, sendika icra kurulunun ön göreceği miktarda sosyal yardım yapılmaktadır.

Bu konuda, 1976-1977 yılları içinde yardım gören üyelerle, yapılan yardımlar mukayeseli bir aşağıda gösterilmiştir.

	1976		1977	
Yapılan Yardımın Çeşidi	Üye miktarı	Yardım miktarı	Üye Miktarı	Yardım miktarı
EVLENME	741	358.850.-	850	435.550
DOĞUM	6318	936.950.-	6625	1.051.950.-
ÖLÜM	1914	723.050.-	2056	825.925.-
DİĞER ÖDEMELER	944	840.880.-	832	1.052.953.-
TOPLAM	9917	2.859.730.-	10363	3.366.378.-

NOT: Diğer ödemeler sütununda gösterilen miktarlar, toptan ödeme, tabii afet, iş kazası gibi yardımları içermektedir.

İŞÇİ SINIFINA UZANAN ELLER MUTLAKA KIRILACAKTIR

İstanbul'da sendikamız binasına bomba atıldı

Sendikamızın İstanbul'daki Marmara Bölge Merkez Şubesi Binasına yapılan bombalı saldırı, sendikamız topluluğunda olduğu gibi tüm emekçiler tarafından kınanmıştır.

Bombalı saldırı üzerine basına bir açıklama yapan sendikamız Genel Başkanı Abdullah BAŞTÜRK **"Saldırganlar, işçi sınıfının örgüt binalarına bomba koyabilecek ölçüde çılgınlık yapabilmekte, bundan önceki olaylarda olduğu gibi, güvenlik sağlamak durumundaki görevliler izleyicilikten öteye gidememektedir"** demiştir.

BAŞTÜRK'ün açıklaması aynen şöyledir:

"2. MC döneminde sermayenin yoğunlaşan baskıları ve kurumlaşmak eğilimini günden güne şiddetlendiren faşizm hergün çeşitli kılıflarda karşımıza çıkıyor. Saldırıların en yoğunu da işçi sınıfına ve onun örgütlerine karşı oluvor. Ülkemizin tek devrimci, demokratik sınıf ve sendikal örgütü DİSK'in en büyük Sendikası Genel-İş'e yönelen çılgınca tecavüz de bunun bir örneği olmuştur.

Saldırganlar, İşçi Sınıfının Örgüt binalarına bomba koyabilecek ölçüde çılgınlık yapabilmekte, bundan önceki olaylarda olduğu gibi güvenlik sağlamak durumundaki görevliler izleyicilikten öteye gidememektedir. Faşist saldırganlar da bu şekilde oluşturulan ortamdan cesaret almaktadırlar.

İşçi Sınıfımızın örgütlerine, Demokratik kitle kuruluşlarına, rastgele sokakta ilerici gazeteyle dolaşanlara giderek artan biçimde sürdürülen saldırılar açıkça Demokrasiyi yok etmek amacını, kitleleri ve örgütleri sindirme yoluyla onları Demokrasi mücadelesinden caydırma düşüncesini taşımaktadır. Bu kurumlaşma sürecindeki faşizm olgusunu kavrayamıyan ve Demokrasi mücadelesinin önemini bütün bunlara karşı göremeyenlerde bilmelidir ki: MC ayakta durdukça kendileri de kısa zaman sonra saldırganların hedefine yerleşecektir. Tüm çalışanların ve onların örgütlerinin demokrasiyi **koruma, işletme konusunda tek tek ve birlikte çok önemli görevleri vardır. Bu görevlerini bazı ayrıntılı, franksiyon tartışmalarını sürdürdükleri sürece de yapamazlar.**

Adı ne olursa olsun, üstelik 11 Aralık Yerel Seçimlerinin yaklaştığı şu günlerde, MC'ye karşı tüm güçlerin değindiğimiz tartışma ve ayrılıkları bir yana bırakıp Demokrasi mücadelesini Demokratik yollardan yapma koşuluyla bir araya gelerek güç birliği yapmalıdırlar.

Anayasal düzene, özgürlüklere ve demokratik kitle örgütü sendikalara saldırıyı sürdüren sapık sağ ve sol merkezle ve bunlara maşalık eden gafiller bilmelidirler ki İşçi Sınıfının demokratik mücadelesi daha güçlü ve bilinçli olarak sürecek ve kendilerini ezecektir."

Milas Belediyesinde çalışan üyemiz işçilere pahalılık zammı yapıldı

MUĞLA-Milas Belediyesinde çalışan sendikamız üyesi işçilere yaşam koşullarının ağırlaşması nedeniyle pahalılık zammı yapılmıştır. Milas Belediye Başkanı Erdal Çerçi ve Aydın Şube Başkanımız İsmail Gülbaş arasında düzenlenerek, imza altına alınan ek protokole göre;

İşkolu toplu iş sözleşmesinin 43. maddesinde yer alan gıda yardımının uygulanması 1979 tarihine kadar devam edecek, 1.3.1979 tarihinden itibaren tatbik edilmesinden feragat edilerek, işkolu sözleşmesinin 39. maddesinde yer alan 600 lira tutarındaki yemek parasının üzerine ilave edilecek ve akit sendikamız üyelerine 900 lira yemek ve gıda yardımı adı altında verilecektir.

Üyemiz işçilerin günlük ücretlerine 1.3.1979 tarihinden itibaren verilmesi gereken ücret zammı, 20 lira pahalılık zammı ilavesi ile 60 lira olarak uygulanacaktır.

Ek protokolle yıllık ücretli izinler ve çocuk paraları da yeniden düzenlenmiştir. Yıllık ücretli izinlerde, hizmeti bir yıldan beş yıla kadar olanlara yılda 22 gün; hizmeti beş yıldan 10 yıla kadar olanlara yılda 32 gün; hizmeti 10 yıldan yukarı olanlara da yılda 42 gün ücretli izin verilmesi kararlaştırılmıştır. İzin sürelerinin içine bayram ve pazar tatillerinin girmesi halinde, bu günlerin izin sürelerine ayrıca ilave edilmesi de protokolde yer almıştır.

5 Aralık 1977 tarihinde düzenlenerek imzalanan ek protokolle çocuk paraları da kademeli olarak 75 lira, 100 lira ve 500 lira olarak düzeltilmiştir.



DIŞ POLİTİKA VE TÜRKİYE

FRANSA'DA ULUS ÇAPINDA GENEL GREV

Geçtiğimiz günlerde Fransa Komünist ve Sosyalist İşçi Sendikaları 24 saatlik ulus çapında grev yapmışlardır. Greve Genel-İş Konfederasyonu (CGT), Fransa Demokratik İşçi Konfederasyonu (FDT) ve Ulusal Eğitim Sendikası (FEN) üyesi işçiler tümüyle katılmışlardır. Fransa'da, Avrupa'nın en önemli seçimlerinden birisi olacak olan 1978 genel seçimleri öncesinde Komünistler ve sosyalistler arasında görüşmeler bir süreden beri kesilmişti. Ancak bu grev, komünistlerle sosyalistler arasında görüşmelerin yeniden başlamasına yönelik bir eylem birliğini oluşturmaktadır.

AMERİKA'DA GREV SALGINI

Yüzyılımızın başında Dünya İşçi Hareketlerinde en önemli yeri alan Amerikan işçi sınıfı hareketi, Amerikan tekellerinin usta manevraları ile susturulmuş, Amerikan işçi sınıfı kendi sınıf çıkarlarına olduğu kadar, dünya işçi sınıfının sorunlarına da ağır hale getirilmişti. Ancak son yıllarda Amerikan toplumu da hızlı bir uyanışın içindedir. Bunun en belirgin örnekleri şimdi de Amerikan işçi sınıfı vermektedir. Gerçekten Amerikan işçi sınıfının eylemleri, geçmiş yılların deneylerini içeren boyutlara doğru gelişmektedir. Sayıları 165 bini bulan maden işçilerinin grevi, kış koşullarının bastırdığı bir dönemde kömür üretiminin büyük ölçüde aksamasına yol açan boyuttadır. Maden işçilerinin grevi salt ekonomik istemlerle de sınırlı değildir. Ücret artışlarına ilişkin taleplerin yanında, işçiler, yeni sözleşme sistemi, işyerlerinde çalışma güvenliği, çalışma koşullarının iyileştirilmesini de istemektedirler. Dünya piyasalarında parası hızla düşen, ülkede gittikçe artan ve daha şimdiden sayısı 11,2 milyonu bulan işsizlerin gösterilere başladığı, Amerikan işçi sınıfı tarihine yaraşır boyutta grevlerin ortaya çıktığı Amerikan emperyalizmi, kendi kalesi içindeki bu huzursuzluklardan kapitalizmle kurtulamıyacaktır.

SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SÜRÜYOR

Sendikamızla işveren belediye başkanlıkları arasında başlatılan ve sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri belediyelerin çoğunluğunda olumlu sonuçlandırılmış ve sözleşmeler imzalanarak hayata geçirilmiştir.

Bu arada işverenler tarafından kasıtlı olarak uzatılan ve sonuçlandırılmayan belediyeler de bulunmaktadır. Bu belediyeler çoğunlukla sermayeden yana, zulüm cephesinden yana belediye başkanlarının yönetiminde bulunmaktaydı. Ancak 11 Aralık'ta yapılan yerel seçimler sonucu belediye başkanları bazı belediyelerde değiştiğinden önümüzdeki günlerde görüşmelerin yeniden başlatılacağı ve olumlu bir biçimde sonuçlandırılacağı tahmin edilmektedir.

Geçen sayımızdan bu yana bağıtlanarak hayata geçirilen sözleşmeler şunlardır:

Gültepe Belediyesi
Akçakoca Belediyesi
Hilvan Belediyesi
Polatlı Belediyesi
Yeditepe Belediyesi
Akhisar Belediyesi
Yomra Belediyesi
Karabük Belediyesi
Ulus (Zonguldak) Belediyesi

ADANA 2 NO'LU KAPICILAR ŞUBESİ'NİN BAĞITLADIĞI SÖZLEŞMELER

- **İnci Apartmanı**
- **Zaimler Apartmanı**
- **Doğruöz Apartmanı**
- **Sürmeli Apartmanı**
- **Altın Apartmanı**
- **Telli Apartmanı**
- **Sutek Apartmanı**
- **Oleyis Apartmanı**
- **Kutlular Apartmanı**
- **Akkonak Apartmanı**
- **Kadirbey Apartmanı**
- **Öztürk Apartmanı**
- **Cenk Apartmanı**
- **Siteler I**

GÜLTEPE BELEDİYESİ

Gültepe Belediyesi ile sendikamız arasında sürdürülen işkolu düzeyindeki toplu iş sözleşmesi imzalanmış ve üyelerimize birtakım yeni ve üstün haklar sağlanmıştır.

Bu sözleşme ile üyelerimizin yevmilerine 1977 yılı için seyyanen 60 TL, 1978 yılı için ayrıca yevmiyelerine seyyanen 100 TL, 1979 yılı için de ayrıca yevmiyelerine 105 TL olmak üzere toplam 265 TL ücret zammı alınmıştır.

Ayrıca bu sözleşme ile üyelerimizin kıdem tazminatları her kıdem yılı için 50 işgününe çıkarılmış, yemek paraları ise 1978 yılı için günde 30 TL, 1979 yılı için de günde 40 TL yemek parası olarak ödenmektedir.

Bu sözleşme ile çocuk paraları ise, okula gitmeyen çocuklar için ayda 75 TL, ilkokula giden çocuklara ayda 150 TL, ortaokul ve lise öğrenimine devam eden çocuklara ve sakat çocuklara yaşa bakılmaksızın ayda 250 TL çocuk parası yardımı yapılır.

Üyelerimizin yıllık ücretli izinleri de bu sözleşme ile izinde geçen günlerinin ücretlerinin iki katı ödenecektir. Ayrıca üyelerimize kıdem zammı adı altında, her kıdem yılı için yevmiyelerine ilaveten 300 kuruş kıdem zammı alınmış, fazla mesaileri ise yüzde yüz zamlı olarak ödenecektir.

Bu sözleşme ile üyelerimiz dilerse 5 yılını doldurunca iş aktini kendisi tek taraflı bozabilir ve bu ayrılmasında yılda elli gün olarak kıdem tazminatlarını nakten ve peşinen alabilecektir.

ZULÜM CEPHESİ SALLANIYOR, AP ÇÖZÜLÜYOR!..

Zulüm Cephesinin sayısı 220'ye düştü

Birinci MC Hükümeti'nin ortakları arasında giderek belirginleşen anlaşmazlık, ülkemizin erken bir genel seçime gitmesine neden oldu ve pek erken de olmasa 5 Haziran 1977 günü ülkemizde genel seçimler yapıldı. 5 Haziran'da yapılan genel seçimlerde işçi sınıfımızın ve emekçi halkımızın büyük oranda desteğini alan CHP Meclis'e 214 milletvekili ile girme başarısını gösterdi. CHP bu başarıyı gösterirken enyakın izleyicisi AP 189 milletvekilinde kaldı.

Bir parti 214 milletvekili, diğeri de 189 milletvekili çıkardı. Yani ülkemiz halkının çoğunluğu, CHP'nin iktidar olması yönünde kullandı oyunu. Ne var ki bizim ülkemizde halkın isteğine saygı duyan siyasilerimiz olduğu gibi, saygı duymayan siyasilerimiz de olduğundan; halkımızın bu isteği yerine getirilmedi ve 189 milletvekili bulunan AP, hükümeti kurdu. AP Genel Başkanı Süleyman Demirel Lockheed olayının, Hayali Mobilya İhracatının ve anarşik olayların sorumlusu olarak hesap vermekten kaçındığı için, her gördüğü boş tarlaya çukur atarak ülkenin kalkınmasından söz eden Erbakan Hoca'yı ve Hitler düşünceli Hacı Başbuğ'u da yanına alarak Hükümeti Kurdu ve Başbakan koltuğuna oturdu. Bu öyle bir oturuş oldu ki, tüm ülke sallandı... Sanki zelzele olmuştu tüm Türkiye'de...

Hesap vermekten kaçınan Demirel, muhterem ortakları Erbakan Hoca ile Hacı Başbuğ Türkeş'in tüm istekleri ülkemizin ve halkımızın zararına olmasına karşın yerine getirmekten kaçınmadı. Gene sokakları yürünmez bir Türkiye, gene insanlarının çoğu aç, sefil, yoksul bir Türkiye ve başı - boş bir piyasa. Yaşam koşulları her geçen gün biraz daha ağırlaşan bir Türkiye... İnsanları her gün biraz daha umutsuzluğa kapılan bir Türkiye... Ve işte böyle bir ülkenin Başbakanı Demirel.

Demirel kendi hanesine, kardeşlerinin, yeğenlerinin, yiyen - lerinin hanesine yazılan borçların hesabını vermekten kaçınmak, için taviz üstüne taviz vererek gel di bugünlere. Ama çok tökezlen - di Bay Demirel... Taa güven oylaması sırasında başlayan AP içindeki huzursuzluklar, kıpırdanmalar giderek yoğunlaştı ve önce Ankara milletvekili Orhan Alp partisinden istifa etti. Sonra iki milletvekili daha istifa etti. AP'den. Ancak bu milletvekillerinin, istifalarını geri aldıkları açıklandı. 11 Aralık 1977 yerel seçimlerin yapıldığı pazar günü, oy verme işleminin hemen bitimi sıras üç milletvekilinin daha AP'de tifa ettikleri haberi yayıldı d dalga...

Konya milletvekili Oğuz lay, Ankara milletvekili Mu Kılıç ve Mardin milletvekili rafettin Elçi'nin istifa mektup nı AP Genel Başkanlığı ve M Meclisi'ne göndermeleriyle A Meclis'teki sandalye sayısı dc e düşmüş oluyordu böylece.

AP'den istifalar bunlarla madı. Afyon milletvekilleri Tan ve Güneş Örgüt'ün par rinden istifalarından sonra bu de Balıkesir milletvekili Cem tin İnkaya ve Sinop milletvek Hilmi İşgüzar AP'den istifa et Daha önce istifa ettiği haberi rilen Rize milletvekili Tuncay taracı'nın istifasını geri c söyleniyordu. Ancak Matara tifasını geri almadığını, yaln formalite eksikliği olduğunu lirterek bu eksikliği tamamla Millet Meclisi Başkanlığına d derdiği istifa mektubu ile part den resmen ayrılmış oldu.

Böylece AP'den istifa e lerin sayısı 9'a; zulüm cephe sayısı da 220'ye düşmüş oluyo Yani zulüm cephesi hükümet bilmek için gerekli olan deste tirmişti artık.

İstifaların bunlarla bitme de siyasi çevrelerce belirtilm dir. AP yönetimine ve zulüm hesine muhalifler "zaman iyi çilen stratejinin bir bölümüdü derken bu görüşü vurgulamakt lar.

AP Genel Başkanı ve Ba kan Süleyman Demirel, istifal karşısında her zamanki kayıtsı ğını sürdürmekte ve hükümet me durumunu yitirmesine karşı renmektedir. Ondan da öte mirel çok akıllıca davranmakt muhterem ortağı Hacı Başbuğ keş'in tosuncuklarının yarc anarşik olayları bahane ec "Devlet Güvenlik Mahkemele için girişimlerde bulunulacağı söylemektedir. Demirel'in D den amacı açıktır. Bay Der Hükümet edebilmek için ge 226'yı yitirmiştir. Şu andaki s 220'dir. Böyle olunca da her hükümetin düşürülmesi olas Bunu düşünen ve bir türlü kabı nemiyen Demirel DGM belası leri sürerek Meclis'e sunmayı partisinden istifa edenlerin ruhunu gıdıklayarak güvenoyu mayı tasarlamaktadır. Ama y maktadır. Bay Demirel. Korku ecele hiç bir yararı yoktur. dönemin de ne olmuştu DC leri Bay Demirel...Şimdi de g remiyecektir ve bir daha ge mek üzere gidecektir. Yaptık nın hesabını verecektir, verm dir..

KARAYOLU ve OTO ULAŞTIRMA İŞÇİLERİNİN SORUNLARINI İÇEREN ULUSLARARASI 1.NCİ AVRUPA SEMİNERİ MOSKOVA'DA YAPILDI...

Seminere DİSK adına katılan ANDAŞ yurda döndü...

Karayolu ve Oto Ulaştırma İşkollarında işçilerin sorunlarını içeren 1. Uluslararası Avrupa Konferansı 8-11 Aralık tarihleri arasında Moskova'da yapılmıştır. Konferansa DİSK adına sendikamız Genel Başkan Vekili Ertan Andaş, Türk-İş adına da Yol-İş Federasyonu Genel Sekreteri Muzaffer Saraç katılmıştır. Seminer olumlu bir şekilde sonuçlanmıştır.

Türkiye'den, bu konudaki bir seminere sendikacılar ilk kez katılmışlardır. DİSK ve Türk-İş adına bu seminere katılan Andaş ve Saraç ortak bir tebliğ sunmuşlardır.

Türkiye'nin bu konudaki görüşlerini DİSK ve Türk-İş adına Ertan Andaş sunmuştur. Andaş'ın sunduğu tebliğ seminere katılan 26 ülke delegasyonu tarafından ilgi ile izlenmiştir.

Ertan Andaş konu ile ilgili olarak yaptığı açıklamada şunları söylemiştir:

"Türkiye'de faaliyette bulunan iki büyük işçi konfederasyonunun yetkili delegasyonu olarak konuyu öncelikle kendi aramızda tartıştık. Böylesine çok önemli bir seminerde iki ayrı görüş yerine, ortak bir tebliğ konusunda fikri beraberlik sağladık. Tebliği benim sunmam konusunda arkadaşım anlayış gösterdi. Ülkemizde ilk kez DİSK ve Türk-İş olarak ortak bir görüşü savunduk. Bu tarihsel bir sendikal olaydır. İki konfederasyon arasında gerektiğinde işbirliği yapılabileceğini kanatlayarak örnek olduk.

Arkadaşımla işçi sınıfı çıkarlarının ortak bir doğrultuda savunulabileceğini ve bunda yarar bulunduğunu uluslararası bir düzeyde gerçekleştirdik."

Andaş DİSK ve Türk-İş delegasyonunca bu seminere sunulan ortak tebliğin, seminere katılan ülkeler delegasyonununca ilgi ile izlendiğini belirtmiş, **"bu seminerde karayolu hizmetlerinde çalışan işçiler ile şehir içi ve dışı oto ulaşım hizmetlerinde çalışan işçilerin ortak sorunları tartışılmış, uluslararası platformda çözüm noktaları aranmıştır"** demiştir.

ffffffAndaş devamla şunları söylemiştir:

"Ülkemizde bu hizmetlerde çalışan üyelerimizin çözüm bekleyen sorunlarının yanı sıra trafik ve iş güvenliği ile işçilerin eğitimi seminerin ağırlık noktasını oluşturmuştur. Türkiye'de bu ulaşım hizmetlerinde çalışan insanların, tesadüfen yaşayan insan durumundan kurtarılmaları için sendikalara büyük görevler düşmektedir."

Andaş daha sonra bu seminere (İLO) Milletlerarası Oto Ulaştırma İşçileri Sendikaları temsilcilerinin de katıldığını ve birer tebliğ sunduklarını söylemiştir. 2. seminerin önümüzdeki yıl İngiltere'de yapılacağını da sözlerine ekleyen Andaş, **"seminer çalışmaları sonrası bir konvensiyon kararı alınmıştır. Bu kararın tüm ülkelere tavsiye niteliğinde ulaştırılması için prensip olarak anlaşma sağlanmıştır"** diyerek, seminerin çok yararlı olduğunu belirtmiştir. Seminerde anlayış birliğinin sağlandığını, bu işkollarında çalışan işçilerin sorunlarının uluslararası bir düzeye intikalinin sağlanarak, çözüm yollarının aranmasından büyük memnuniyet duyduklarını da ifade etmiştir.

GENEL-İŞ Sendikası bünyesinde yaklaşık 20 bin işçinin bu alanda çalıştığını belirten Andaş, **"bu konudaki eksikliklerimizi de tesbit etmiş bulunuyoruz. Şehir içi ulaşım hizmetlerinde çalışan üyelerimizin çalışma koşullarının düzeltilmesi ve onların insan onuruyla bağdaşacak, iş güvenliğini sağlayacak önlemleri geliştirmek zorundayız. Türkiye iş kazalarında, yaralanma ve ölümlerde, dünya ölçütünde ilk sıralarda bulunmaktadır"** demiştir.

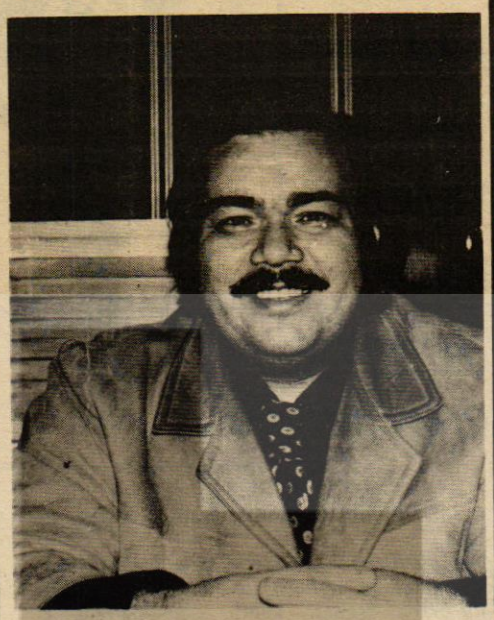
Andaş konuşmasının sonunda seminerin uluslararası alanda sendikal birliği ve **işbirliğini geliştirmede de olumlu katkılarının bulunduğunu söylemiştir.**

ASGARİ ÜCRET KOMİSYONU FAALİYETİNİ DURDURMALIDIR

Ertan ANDAŞ:

"Bu komisyon, emekçiler yararına karar veremez"

Bir süredir toplantılarına aralıklı olarak devam eden Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun tutumunu eleştiren Sendikamız Genel Başkan Vekili Ertan Andaş bir bildiri yayınladı. Bildiride özetle şöyle denmektedir:



"Yerel seçimlerden önce, emekçi halkımızın oylarına çengel atmak amacıyla apar-topar toplantıya çağrılan Asgari Ücret Komisyonu, oyalama ve savsaklama yöntemleriyle sorunu bugüne dek sürüklenmiştir. Görünen odur ki, işveren ve sermaye çevreleri temsilcilerinin çoğunlukta bulundukları bu komisyon, belirli bir görüş ve tek yanlı bir şartlanma ile işe başlamıştır. MC'nin Çalışma Bakanı'nın daha toplantının açılmasından önce verdiği çelişkili demeçler, asgari ücretlerin tanımı ve içeriği konusunda bile Cephe Hükümeti'nin uyumlu bir kararı yoktur. Konu, tamamiyle, işveren temsilcilerinin insiyatiflerine terk edilmiştir. Son günlerde Cephe'cilerin dağılmak üzere olduğunu gören işveren temsilcileri, MC tasını-tarağını toplayıp gitmeden, komisyondan düşük bir asgari ücret kararı çıkartmaya çalışmaktadır. Sızan haberlere göre, bu komisyondaki eğilimler, işçilerimizi bir kilo et bile alamayacakları bir ücretle çalıştırma yönündedir. Enflasyon hızının % 50'ye vardığı, pahalılığın giderek dayanılmaz boyutlara ulaştığı bir dönemde, iki yıl için yürürlükte kalacak bir asgari ücretin böylesine olup-bittiye getirilmek istenmesi karşısında, Türk işçileri tepkisiz kalamazlar.

GENEL-İŞ SENDİKASI olarak, MC'nin yıkılmak üzere olduğu şu günlerde, komisyonun bir karar vermeden faaliyetini durdurmasını ve kurulmasını beklediği-miz hakçı ve halkçı bir hükümet döneminde bu konunun karara bağlanmasını istiyoruz. Çünkü inanıyoruz ki bu hükümet döneminde işçi sınıfının yararına hiçbir tavır ve davranış beklenemez."

1710 Belediye'de CHP 715, AP 709, MHP 58, MSP ise 46 başkanlık kazandı

Yerel seçim sonuçlarına göre Türkiye ölçüsünde il, ilçe, bucak ve kasabalardaki toplam 1710 belediyede CHP 715, AP 709, MHP 58, MSP 46, CGP 7, DP 4, TBP 1 ve bağımsızlar da 170 başkanlık kazanmışlardır. Böylece CHP'nin AP'yi belediyelerde ilk kez geçtiği görülmektedir. AP 1973 seçimlerinde CHP'den toplam 105 Belediye öndeydi.

CHP il ve ilçelerde AP'den önce giderken; AP bucak ve kasabalarda CHP'nin önüne geçmiştir.

Partilerin ilçe, bucak ve kasabalarda kazandıkları belediye başkanlıklarının sayıları şöyledir:

Partiler	İlçe	Bucak, Kasaba
CHP	247	426
AP	226	468
MSP	6	37
MHP	17	35
DP	2	2
CGP	1	6
TBP	---	1
BAĞ.	57	111

Partilerin tüm il, ilçe, bucak ve kasabalarda 1973 yerel seçimlerine göre kazanç ve yitikleri de şöyledir:

Partiler	1973	1977	Kazanç
CHP	554	715	161
AP	640	709	69
MSP	32	46	14
MHP	5	58	53
TBP	---	1	1
			Yitik
DP	101	4	97
CGP	40	7	33
BAĞ.	246	170	76

CHP'Lİ BELEDİYELER	
ADANA	SELAHATTİN ÇOLAK
AMASYA	GÜNDÜZ TÜREN
ANKARA	ALİ DİNÇER
ANTALYA	SELAHATTİN TONGUÇ
ARTVİN	KAYA KELEŞ
AYDIN	MUHTEREM AĞABABAOĞLU
BİLECİK	İSMAİL ATAK
BİTLİS	MUZAFFER GEYLANİ
BURSA	MUSTAFA EROĞLU
ÇANAKKALE	REŞAT TABAK
ÇORUM	TURAN KILIÇOĞLU
DENİZLİ	HASAN GÖNÜLLÜ
EDİRNE	GÜNGÖR MAZLUM
GAZİANTEP	ESAT KAYA TURGAY
GİRESUN	ORHAN YILMAZ
GÜMÜŞHANE	SABAHATTİN AYTAÇ
HAKKARİ	ABDURRAHMAN ÖZBEK
HATAY	ŞÜKRÜ GÜÇLÜ
İÇEL	KAYA MUTLU
İSTANBUL	AYTEKİN KOTİL
İZMİR	İHSAN ALYANAK
KARS	MUZAFFER SELÇUK
KASTAMONU	MUSTAFA KASIM
KAYSERİ	NİYAZİ BAHÇECİOĞLU
KIRKLARELİ	ALİ NAZMİ ÜSTÜNDAĞ
KIRŞEHİR	ORHAN BAYCAN
MARDİN	EDİP DEVRİMCİ
MUĞLA	ERMAN ŞAHİN
NİĞDE	SUAT BAYKAL
ORDU	KAZIM TÜRKMEN
RİZE	ÖMER BAYAR
SAKARYA	ÜNAL OZAN
SİİRT	HAYRULLAH YAŞAR
SİNOP	HAYDAR YILMAZ
SİVAS	SÜLEYMAN ÇANGA
TEKİRDAĞ	EKREM TANTI
TRABZON	SEFER ÖZGÜR
TUNCELİ	VELİ AYTAÇ
URFA	FERİDUN YAZAR
UŞAK	MUHTEREM KEMİKLİ
VAN	BURHAN TÜRKOĞLU
ZONGULDAK	NADİR POLAT
AP'Lİ BELEDİYELER	
AFYON	NURİ DEMİRAYAK
AĞRI	ZÜBEYR SARI
BALIKESİR	KAYA SAĞLIKÇI
BOLU	MUZAFFER IŞIN
BURDUR	ÇETİN BOZCU
ERZURUM	NİHAT KİTAPÇI
ESKİŞEHİR	HİCRİ SEZEN
ISPARTA	DOĞAN KIMILLI
KOCAELİ	CEVDET BAĞDAT
KÜTAHYA	ERDOĞAN YAVUZLAR
MANİSA	ERSAL ATILGAN
KAHRAMANMARAŞ	AHMET UNCU
NEVŞEHİR	SEYİT BİLGE
SAMSUN	KEMAL VEHBİ GÜL
TOKAT	SERMET KOÇ
MHP'Lİ BELEDİYELER	
BİNGÖL	HİKMET ÇETİN
ÇANKIRI	NECDET İPEK
ELAZIĞ	BEHÇET SUSMAZ
ERZİNCAN	ADNAN ERCAN
YOZGAT	YAŞAR ERBAŞ
MSP'Lİ BELEDİYELER	
ADIYAMAN	MUSTAFA KOCATÜRK
KONYA	MEHMET KEÇECİLER
MUŞ	NECATİ KALSIN
BAĞIMSIZ BELEDİYELER	
DİYARBAKIR	MEHDİ ZANA
MALATYA	HAMİT FENDOĞLU

AFYON'DA ŞANLI GREVİMİZ SÜRÜYOR



Belediye İşverenl haklarımızı verlnceye kadar sürecektlr grevlmlz...

Sabahın köründe kalkıp akşamın geç saatlerine kadar kentin tüm hizmetlerini yürüten Afyon Belediyesi emrinde çalışan sendikamız üyesi işçilerin, emeklerinin karşılığını tam olarak alamayışları sonucu, bu belediyenin Temizlik İşleri ve Mezbaha Müdürlüğü işyerinde çalışan üyemiz işçiler 28 Eylül 1977 günü greve başlamışlardı. O gün bugün Afyon'daki şanlı grevimiz sürmektedir. Hem de başarılı bir şekilde sürmektedir. Her türlü grev kırıcılığına, işveren-sarı sendika işbirliğine karşın sürüyor ve tüm haklar verilinceye kadar da sürecektir.

Bu arada 11 Aralık 1977 Pazar günü yerel seçimler yapıldı ve Afyon Belediye Başkanlığını AP'li aday kazandı. Greve başladığımız tarihteki Belediye Başkanı da AP'liydi. Ancak Belediye Başkanı değil de Belediye Başkan Vekiliydi. Zihniyet aynı ama kişi değişti. Şimdi bakalım Afyon Belediye Başkanlığına seçilen AP'li Nuri Demirayak Nedim Helvacıoğlu'nun hatalarını düzeltip, ve kentin hizmetini gece-gündüz yürüten emekçilerin haklarını vermeye yanaşacak mı?.

Afyon merkezinde CHP ile AP arasındaki oy farkı 1973 yerel ve 1977 haziran genel seçimlerinde dört bin kadar olmasına karşın, bu fark 11 Aralık yerel seçimlerinde büyük oranda kapanmış ve başabaş bir mücadele sürdürülmüştür. Bunda sendikamızın Afyon Belediyesindeki grevinin etkisini kimse inkâr edemez. AP yöneticileri ve Belediye yöneticileri bunun değerlendirmesini iyi yapmalı ve en kısa zamanda grevcilerin sorunlarına eğilerek, onların da insanca bir yaşam sürdürebilmeleri için, emeklerinin gerçek karşılığını vermelidirler. Hoş onlar verecek değiller ya... Afyon'daki grevimiz değil aylarca, yıllarca da sürse birgün mutlaka başarıya ulaşacak ve istenen haklar noksansız alınacaktır.

Afyon işçileri, yörenin verdiği ağır baskılardan silkinip işçi sınıfının birer öğesi olduklarının bilincine varmaya başlamaktalar.

Grev, işçiler için tam bir eğitim oluyor. Grev sırasında işçiler yeni şeyleri öğreniyorlar, yeni kavramları duyuyorlar, yeni yeni yorumları dinliyorlar.

TEMİZLİK İŞÇİLERİ

Grevin temel gücünü temizlik işçileri oluşturuyor. Oldukça ağır koşullar altında çalışan, yaşayan bu işçilerimizin kültür düzeyleri oldukça geri. Ancak bunda kendilerinin hiç bir suçu yok. Okuma olanağı bulamamışlar, kendilerini eğitme amacıyla sürekli bir çalışma yapılmamış, sendikalarından alabildikleri kadar bilgi ile donatılmış durumdalar. Bunun da tüm işçiler hemen hemen bilincindeler.

"Şimdiye kadar Afyon'da hiç grev yapmadık" sözünün aslında olumlu olmadığını anlatıyoruz. **"Şimdi siz grev yapıyorsunuz, neden? Sizden sonrakiler grev yapmasınlar diye. 20 yıl öncekiler grev yapsalardı, şimdi belki siz grev yapmayacaktınız, ekonomik haklarınız daha ileri olacak, daha ileri haklar için grev yapacaktınız"** denildiğinde bunu anlıyorlar.

İşçiler greve sahip çıkmanın bilinciyle, çadırda sürekli nöbet tutuyorlar. Nöbet listesinde olanları bizzat gece geç vakitlerde kontrol ediyoruz. Listede adı bulunanlar eksiksiz grev çadırındalar. Gece yarıları grevci işçiler geliyorlar çadıra, **"sokaklarda dolaşıyoruz, geceleri grevimizi kırmaya çalışanları Afyon'da dolaştırmamak kararındayız, onlar artık sokaklara çıkamıyorlar, geceleyin karlarının koynuna kapanıyorlar"** diyorlar. Temizlik işçileri sürekli sendika yöneticilerini daha aktif eylemler için zorluyorlar, birer asker gibi verilecek her emri yerine getirmeye hazırlar.

Aralarında grev boyunca grevi satacak kimsenin çıkmayacağı inancındalar. Oturup anlattıklarında, işçilerin greve neleri göze alarak katıldıkları daha belirgin olarak ortaya çıkıyor. Karşı sendikanın para teklifleri, DİSK'e yönelik suçlamalar, iş akti feshleri v.b. Afyon grevi kamuoyuna sağın egemen olduğu illerden biri olarak sunulan Afyon'da, hızlı bir uyanışı da simgeliyor. İşçiler **"artık sermaye partilerine oy yok, AP'ye şimdiye kadar oy verdim artık vermeyeceğim"** diyorlar.



Seksen gün oldu grev süreli. Günler geçti, aylar geçti ama neşe tükenmedi, inanç ve güven devam ediyor...

MEZBAHA İŞÇİLERİ

Afyon grevinde önemli bir işçi kesimi mezbaha işçileri. Yaptıkları işin ağırlığına karşın, mezbaha işçilerinin en kıdemlisinin eline 2300 lira net maaş geçiyor.



Grevciler grev çadırının yanında toplanarak gruplar halinde sohbet ediyor, grevin nedenlerini konuşuyorlar. Ve uyanıyorlar...

Mezbaha işçileri az konuşan, kalender yapılı, biribirlerine aşırı derecede tutkun, hemen hepsi güçlü kuvvetli 25 kişilik bir grubu oluşturuyorlar. Akşamları odalarında birinde sohbet toplantıları yapıp dertleşiyorlar.

Mezbaha işçileri için belediyelerin sağlam tulumlar vermesi zorunlu iken, Afyon'lu mezbaha işçileri kendi olanaklarıyla iş tulumları yaptırıyorlar, o tulumların ise resimlerinin çekilip halka gösterilmesini hangi koşullarda çalıştıklarının duyurulmasını istiyorlar. Mezbaha işçileri ağır bir iş görüyorlar. Buna karşın ücretleri son derece düşük. Grevin en büyük destekçisi olan bu işçiler, **"biz grevden sonra da direneceğiz. İşverenin bu halimizi görmesini, bizlere iş güvenliği ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamasını istiyoruz."** diyorlar.

Afyon grevi Belediye işçilerinin direnişlerinden önemli birisi olmaya adaydır, işçilerin kararlılığı, sarı sendikanın yoğun grev kırıcılığı ve grevin gittikçe daha sertleşmesi bunu gösteriyor.



Belediyenin önündeki parkın içinde, grev çadırının önünde hak alma savaşımının zaferle sonuçlanacağı günü bekliyor grevciler...

İşçi İbrahim Söylemezoğlu'nun grev sırasında söylediği beyitler:

İbrahim söndürülmeyecek
İşçi grevden yıldırılmayacak

★ ★ ★

Çadırda erat
İşler olacak berat

★ ★ ★

Dinar Belediye Başkanı yurtsever
Afyon Belediye Başkanı kurtsever

★ ★ ★

Abdullah İşlek
Bes-İş oldu dişlek

★ ★ ★

Belediye işçinin yüz karası
Bes-İş memleketin maskarası

★ ★ ★

Yahya Bal
Belediye oldu hâl

★ ★ ★

Ver oyunu Samiye
Git tövbeye Camiye...

MADEN-İŞ 12. BÖLGE TEMSİLCİSİ DURSUN SABUR'LA BİR SÖYLEŞİ

DİSK'in en yiğit ve en savaşkan unsurlarını bağrında barındıran Maden-İş Sendikası son aylarda işveren sendikası MESS'e karşı örgütlü ve kararlı bir mücadele sürdürüyor. Eskişehir'de de bu güçlü, disiplinli ve de kararlı eylem birliğini sürdürmektedir Maden-İş. Bu eylemle ilgili olarak Maden-İş 12. Bölge Temsilcisi Dursun Sabur'la görüştüm. Görüşmemin amacı, sürmekte olan grevle ilgili değil. Şu sıralarda grev olmayan ES-ÇELİK Fabrikası'ndan işverenin topluca işçi çıkarmasıyla ilgili... Fabrikanın patronu durup dururken toplu olarak çalıştırdığı işçilerin işine son vermiş. Bu durum hakkında daha geniş bilgi almak için görüştüm Maden-İş 12. Bölge Temsilcisi Dursun Sabur'la.

Maden-İş Sendikası'nın başarışla sürdürdüğü grevler sonucu, birçok işyerinde lokavt da uygulanmaktadır. Bu fabrikada da lokavt uygulandığı için, Bölge Temsilcisinden öncelikle fabrikada grev olup olmadığını sordum.

Dursun Sabur grev olmadığını söyleyerek yanıtladı sorumu. İkinci olarak şu soruyu yönelttim: **"Patron işten çıkarmayla ilgili olarak ne gibi nedenler gösteriyor?"**

Bu sorumun yanıtını da şöyle veriyor Sabur: **"1.1. 1978 tarihine kadar toplu sözleşme yürürlüktedir. Geçen yıl toplu sözleşme zammını vermemek için işten çıkarmalar oldu. Ücret zamları uygulandıktan sonra yeniden işçi almaya başladı patron. Bu kez toplu sözleşme görüşmelerine bir ay kala önce gruplar halinde, sonra da tüm işçilerin iş akitlerini feshetme yoluna gitti. Patron 13 maddeyi önce sürüyor. Gerekçesi de önce yapmış olduğu işi tasfiye edip, yine aynı iş üzerinde (yani pik dökümünü kapatıp, çelik döküm üretimine geçeceğiz) çalışacağını gösteriyor. İşten attığı işçilerin çelik dökümcü olmadıklarını, yeni işçiler alacağını ve eski işçiler içinden işine yarayanları çağırarak, bir sınavdan geçireceğini ve yeniden işe alacağını öne sürüyor.**

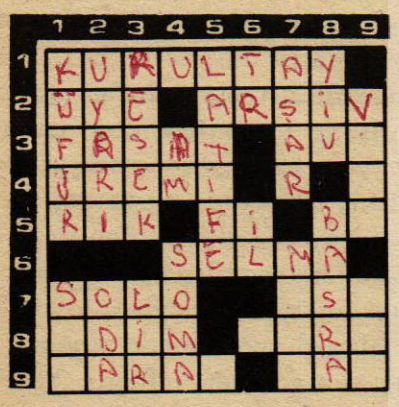
Oysa patronun asıl amacı, toplu iş sözleşmesinin bitiminden sonra sendikanın yetki almaması için elinden gelen bütün çabayı harcamaktadır. Buna bir örnek gösterecek olursak, şöyle bir örnek vermek isterim: Daha adı bile duyulmamış, tabelasından başka bir şeyi olmayan Öz Metal-İş yöneticileri ile kendi bürosunda hergün flört etmektedir. Yasalara aykırı olarak yapılan bu girişimlerin karşısında, bölge olarak gerekli tüm çalışmalar yapılmıştır ve işyeri önünde işçiler nöbet beklemektedirler. Bu bekleyişin amacı da işyerine başka işçilerin alınmaması içindir. Bugüne kadarki gelişmeler bu kadardır. Bundan sonra da **girişimlerimiz devam edecekti."**

Daha sonra patronun fabrikayı kapatıp kapatmıyacağını ve bu konuda işçilerin tutumlarının nasıl olduğunu sordum Dursun Sabur'a.

Bu sorumun yanıtını da şöyle verdi bölge temsilcisi: **"Patron fabrikayı kapatmıyor, böyle bir düşüncesi yok. Başka bir bölüm açıyor. İşçilerin bu konudaki tutumlarına gelince, işverinin önceden oynadığı oyunun bir benzeri olduğunu söylüyorlar. Hatta işverenin teklifiyle sendikadan istifa etmeleri için çeşitli baskılar yapıldığını, bu baskılar karşısında yılmayacaklarını ve sürdürülen mücadelenin başarıya ulaşacağı güne** kadar yiğitçe direneceklerini, kararlı ve azimli olduklarını vurgulamaktadırlar" diyor.

SEVİNÇ ÖZKAN
ESKİŞEHİR BELEDİYESİ
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

BULMACA



SOLDAN SAĞA

1. **Temel işleri konuşmak üzere bir bir kurumun belli zamanlarda veya gerektikçe yaptığı genel toplantı.**
2. **Aza-Eski yazılı belgelerin saklandığı yer.**
3. **Bozuk veya arabozucu, anlamında bir söz-Tersi bir coğrafya terimi.**
4. **Ürenin kanda birikmesi olayına verilen isim.**
5. **Tersi bir emir-Zamanın belli olmayan tarihte anlamında bir söz-Bir olumsuzluk eki.**
6. **Bir bayan adı.**
7. **Bir kişi tarafından okunan veya çalınan müzik parçası-Tersi zamanın yeniliklerine uyan anlamında bir söz.**
8. **Tersi bir iç organımız-Bir eksenin döndürdüğü tekerlek biçiminde makina parçası.**
9. **Bir zanatkar-Tersi bir yer.**

YUKARDAN AŞAĞIYA

1. **Sövmek, sövmek için söylenen söz-Bir şey anlatmak için insanın ağzından çıkardığı.**
2. **İkaz, uyandırma-Evin bölümlerinden.**
3. **Tersi bir marangoz aleti-Bir müzik aleti.**
4. **Tersi bir nota-Linyit madeni ile ünlü bir ilçemiz.**
5. **Şaka, gülüşmeye yol açan diye söylenilen söz veya yapılan davranış.**
6. **Devletimizin ulaslararası simgesi-Tersi bir yüzeye çekiçle çakılan.**
7. **Eskiden harmandan sonra toprak ürünlerinden alınan vergi-Acıklı olay facia.**
8. **Namlu içindeki oyuklar-Orta Doğu'daki bir körfez.**
9. **Balıkçı kayıklarının fırdolayı ağ sallamalarına verilen isim-Bir araba parçası.**





ÇAĞLAYAN: "KIDEM TAZMİNATIMI SENDİKAM SAYESİNDE ALDIM"

İstanbul Belediyesi Köprüler Müdürlüğü'nde 39 yıl çalıştıktan sonra emekli olan sendikamız üyesi İsmail Çağlayan, bu 39 yıllık çalışması sonunda tam 513 bin lira kıdem tazminatı almıştır.

İsmail Çağlayan 1938 yılında Çerkezköy'den İstanbul'a gelmiş ve 40 kuruş yevmiye ile çalışmaya başlamıştır. Çalışarak yaşamını kazanmak için İstanbul'a geldiğinde 18 yaşında olduğunu söyleyen üyemiz İsmail Çağlayan, **"İşçi olmaktan hiç bir zaman pişmanlık duymadım. İstanbul'a geldiğimde yaşım on sekizdi. Şimdi ise 57 yaşındayım. İstanbul'a ilk gelişimde Unkapanı köprüsünde 40 kuruş yevmiye ile soğuk demirci ustalığına başladım, daha sonra askere gittim ve üç buçuk yıl askerlik görevimi tamamladıktan sonra yeniden İstanbul'a döndüm. Bu kez İstanbul Belediyesinde 50 kuruş yevmiye ile işe başladım. O tarihten bu yana da İstanbul Belediyesi Köprüler Müdürlüğü'nde çalışarak emekliliğe hak kazandım."** diyor.

İsmail Çağlayan'ın ikisi kız biri de erkek olmak üzere üç çocuğu var. Onbir bin lira brüt maaşla emekli olan Çağlayan, **"Çalışmaktan hiç yorulmadım. İnsan namusuyla çalışmalı ama hakkını da aramalıdır. 513 bin liralık kıdem tazminatımı sendikam sayesinde aldım. Üyesi bulunduğum DİSK Genel-İş , İstanbul Belediye Başkanlığı ile yaptığı sözleşmede kıdem tazminatını 40 güne çıkardı"** diyor ve bu parayla sendikasının sayesinde bir kat alacağını da ekliyor sözlerine..

GENEL-İŞ EMEK

ONBEŞ GÜNLÜK İŞÇİ GAZETESİ

Sahibi:

Abdullah BAŞTÜRK

Genel Yayın Müdürü:

Ertan ANDAŞ

Yazı İşleri Müdürü:

Hasan MERT

Yönetim Yeri:

Süleyman Sırrı Sokak 2/4

Yenişehir-ANKARA

Dizgi, film, montaj, baskı:

EM-AŞ Ofset Tesisleri ANKARA

Sayı: **304-15 ARALIK 1977**

Fiyatı: **50 Kuruş**

GELİYOR

Gönüllerin sevgisi ile destan geliyor
Yiğidin öyküsü Yavuz aslan geliyor
Türkiye'nin ümidi biricik dayanağı
Özü sözü bir olan mert bir insan geliyor.
Yaşamını canını Türk halkına adayan
Ulusuna yurduna aşık hayran geliyor
Yalan dolan bilmeyen dürüstlüğün örneği
Yoksul halkın desteği halini soran geliyor
Yersiz, yurtsuz, topraksız köylünün güvencesi
Kapanmayan yaraya melhem vuran geliyor
Demokratik sol gücün mert yürekli önderi
Yalpa vuran gemiye ünlü kaptan geliyor
Eli kanlı faşizme, o kadar canilere
Yakasından tutarak şamar vuran geliyor
Yaşamına doymadan öldürülen gençlerin
Kiralık katillerinden hesap soran geliyor
Bozuk düzen çıkınca inim inim inleyen
Ezilmiş Türk halkına kanat geren geliyor
Çıkarcı tefeci vurguncunun aracının
Canlarına ok atan bir pehlivan geliyor
Türklüğün şöhretini cihana anımsatan
Düşmanların üstüne şimşek çakan geliyor
Anayurdun parçası Yavru Vatan Kıbrıs'ın
Kurtarıcı Fatih'i **KARAOĞLAN** geliyor
Gazi yurdun aslanı bir liderdir bu gelen
Onur veren bizlere büyük önder geliyor
Halk iktidar güneşi doğmuş işte bak yıldız
Adı **BÜLENT ECEVİT BİR BAŞBAKAN** geliyor...

CAFER UYSAL
EGO Otobüs Hareket Memuru
Ahmet Uysal'ın oğlu

...NDEN BUGÜNE

...etemiz Genel-İş EMEK 1977 yılının ...sında size bu sayfada yeni bir eğitim ... başlatmıştı. **"...Nedir, Ne Değildir?"** ...ığı altında bir yıldır aksamasız süren bu ...zide her sayı değişik bir konuyu ele aldık. ...ir yılda 24 sayı çıktı. Gazeteniz onbeş günlük. 24 sayısının sonuncusu olan bu 15 Aralık sayısında geçen bir yılda yaptığımız eğitim çalışmalarının genel değerlendirmesini yapıyoruz. Belli bir konuyu işlemeyeceğiz ve sizlere konuyla ilgili sorular sormayacağız. Dünden Bugüne ele aldığımız 22 değişik konu Türkiye'de sorumluluğunu, yerini bilen işçinin, az çok bilmesi gereken, aslında iyi bilmesi gereken konulara ayrılmıştı. Yılın ortasına rastlayan 15 Temmuz 1977 sayımızda da sorulu-yanıtlı dersi kesip geçen altı ayın değerlendirmesini yapmıştık.

Biz bu eğitim dizisini sizlerle birlikte hazırladık. Sizlerden kopmadan hazırladık. Bu bir yıl içinde bize konularla ilgili yüzlerce mektup, gene yüzlerce soru kağıtları yollandı. Hepsini yanıtlamağa özen gösterdik. Bize soru kağıtlarını doldurup yollayan herkesin soru kağıtlarını gözden geçirerek, yanlışlarını işaretleyerek geri yolladık. Başlarda gelen mektupları bildiğiniz gibi sayfamızda bir sütun açarak yanıtlıyorduk. Ancak, mektupların sayısı arttıkça bundan vazgeçtik. Çünkü hepsini yayınlama olanağını bulamayacağımıza göre, bir kısmına gazetede yer vermek, bir kısmına yer vermemek haksızlık olacaktı. Bu nedenle böylesi mektuplara özel yanıtlar verdik. Mektuplaştık.

Eğitim dizisinin ilk altı ayında soruları yanıtlayan, sayfayı okuyan arkadaşlarımıza küçük birer anmalık yolladık. Bu, işçiler için hazırlanmış bir dizi kitaptı. Şimdi işin sonuna geldik. Bir yıl boyunca ilgilerini sürdüren, öğrenmek amacıyla sayfayı okuyan ve soruları yanıtlayan arkadaşlara gene böyle armağanlarımız var. Onları adreslerine postalamağa başladık. En geç iki ay içinde her arkadaşımız armağanlarını alacaklardır.

Dünden bugüne getirdiğimiz eğitim dizimizin ilgi gösteren arkadaşlara yararlı olduğu inancındayız. Çünkü mektuplarıyla gerek yurt içinden gerek yurt dışından mektuplarıyla bizi özendirici mektuplar yazan arkadaşlar bizim bu inancımızı güçlendirdiler. Hepsine teşekkür ederiz.

EĞİTİM SÜREÇTİR

Evet eğitim bir süreçtir. Yani sürer gider. Biz bu **"...Nedir, Ne Değildir?"** dizisini bitirdik ama eğitim bitmiş olmadı. Yeni başlayanlar için bu ancak bir **"ilk basamak"** tı. Bu basamakları çıkan arkadaşlar için asıl eğitim bundan sonra başlıyor.

Öğrenmenin yaşı yok demiş atalarımız. Biz de buna birşey ekleyelim. Öğrenmenin sonu da yoktur. Ben artık öğrendim, herşeyi biliyorum diyemeyiz. Bir büyük düşünür yıllarca okumuş da, soranlara, **"bilmediklerim, bildiklerimden çoktur"** demiş. Biz birşeyler bilmekle hiçbir zaman herşeyi biliyor olmayız. Öğrenmek sınırsızdır. Sizler bundan sonra öğrenmeyi, eğitimi sürdüreceksiniz. Çünkü Türkiye'nin bugünkü koşullarında işçi sınıfı, işçiler bazı şeyleri bilmek zorundadırlar. Çünkü bu işçi sınıfı için sorumluluktur. Bugün Türkiye'de işçi sınıfına karşı oynanan oyunların iç yüzünü kavramak, buna engel olmak, karşı çıkabilmek ancak bu oyunları bilmekle olasıdır. Bu da öğrenmeyle olur, eğitimle olur.

İşçiler bütün engellemelere, bütün olumsuz koşullara karşın kendilerini yetiştirir, bilinçlenirlerse toplumun kurtuluş yolunu da öyle aydınlık görebilirler. **Eğitim bir tepeye benzer. Yorulmayı göze alıp bu tepeyi tırmandığımızda daha ilerileri, geniş ufukları görebiliriz. Tepeye çıkmayı göze almayıp ben her tarafı görebilirim, diyemeyiz. Ya da benim bütün gördüğüm bu kadar deyip dar bir vadi içinde ahkam kesme hakkımız olmamalıdır. O eğitim tepesine çıkmayı göze alan, çıkan ve önündeki geniş ufukları görebilenler toplumun kurtuluşunda gerçek söz sahibi olabilirler.**

NELER ÖĞRENDİK

Bu bir yıllık eğitim dizisi içinde ekonomik, politik ve toplumsal önemli kavramları öğrendik. Bunların işçi sınıfı açısından gerçek işlevlerini gördük. Yalnız okumakla da kalmadık. O konuyla ilgili çıkarılmış sorularla öğrenip öğrenmediğimizi sınadık. O sorular konuyu gerçekten kavrayıp kavramadığımızı göstermiş oldu. Sonra soru kağıtlarımızı geri aldığımızda yanlışlarımızı gördük. Doğruları öğrendik. Böylece denetleye denetleye öğrenip konuyu iyice sindirebildik. Öğrenme de budur zaten. **Bir konuyu salt bir kez okumakla öğrenmiş olamayız. Sadece okumuş oluruz.**

Bu öğrendiğimiz konular yaşamda her an karşımıza çıkan konulardır. Her insan okulda bile okumamış olsa bu konular hakkında az çok bilgi sahibi olmak zorundadır. Çevresinde güncel, politik, ekonomik, toplumsal konulardan konuşulduğunda **"sözü sohbeti dinlenir kişi sözüne güvenilir kişi** olabilmek için bilinmesi gereken konulardır bunlar.

NEDEN ÖĞRENDİK

Biliyorsunuz bir toplumda işçi sınıfı en dinamik, en güçlü, herşeyi en çabuk kavrayan ve en atılgan sınıftır. Bu yüzden işçi sınıfına toplumun motoru derler. Bu söz doğrudur. Ama o motora mazot, benzin katmayınca motor çalışmaz. Ya da çalışırsa taka tuka çalışır, işe yaramaz. Eğitim de bu motorun benzinidir. Eğitimle donanmamış bir işçi sınıfı toplumda motorluk görevini iyice yerine getiremez. Bozuk motor gibi kalır.

Hep duyuyorsunuz. Hükümet IMF diye bir kuruluştan adamlar çağırıyor. Afrika'da bir küçük sömürge ülkesine varana dek avuç açıyor. Hep biliyorsunuz. İşçinin, memurun, küçük köylünün kazancı günden güne geçimine yetmezken aracı, tefeci, tüccar takımı günden güne semiriyorlar. Herkes bir görüşte birleşti. **"Kardeşim, en iyisi, biraz paran olacak, ticaret yapacaksın"** diyor herkes birbirine. Neden ticaret en karlı iş oldu? Çünkü en zahmetsizce alım satım işiyle zengin olmak var. Üretim, milli gelire katkı zahmetli iş. Kim uğraşır. Bire aldığını beşe satarsın. Enflasyon olur ona satarsın, devalüasyon olur yirmiye kakarsın, derken zengin oldun gitti. Kim uğraşır üretimle, namuslu çalışmayla. Denizden hamsiyi çıkarırsın. Elinden kapan adamlar yirmi liraya şehirde satar. Sen denizde ayaz yedin, soğukla savaştın. Adam bu zahmetlere girmeden senden çok kazandı. Senden aldı ona sattı. Kapkaççılık en karlı iş oldu. Neden bunlar? Çünkü kapitalist düzen bu düzen. Üstelik bozuk bir kapitalist düzen. Tabii böyle olacak.

Hep okuyorsunuz. İşverenler kâr üstüne kâr koyup, hayat işçi ücretleri yüzünden pahalanıyor diyorlar. Ücret kavgası veriyorsun. Suçlu sen oluyorsun. **Hep konuşuyorsunuz.** Hangi yüksek okulda işçi memur çocukları okuyorsa o okulda bir olay çıkartılıyor, eğitim durduruluyor. Nerede zengin çocuklarının okuduğu okul var, silah patlamıyor. Eğitim aksamadan yürüyor. Niye? Hep işçi, köylü, memur çocukları mı komünist? Bütün komünistler bu okullara dolmuş da bir tek varlıklı sınıfın çocukları mı yurtsever, milliyetçi. Var bunda bir bit yeniği.

Hep işitiyorsunuz. Ellerinden gelse birbirlerini boğazlayacak adamlar birleşip işçiye, çalışana karşı koalisyon kurmuşlar. Fotoğrafçıların önünde şapur şupur öpüşüp duruyorlar. Bu çıkar birliği neden? Birbirlerini bunca sevmeyen adamlar nasıl oluyor da kanrevan içinde bir Türkiye'de kol kola kalabiliyorlar. Kimden korkup kime karşı cephe kurabiliyorlar?

Bunlar ve bunlar gibi nice toplumsal sorunların, çözümü işçi sınıfında saklıdır. Herşeyden sorumlu işçi sınıfını gören bu sermayeci, aracı, tefeci adamlar, hemen hemen otuz yıldır ülke yönetiyorlar. Ülke nereye geldi. Bir de işçi sınıfı yönetsin. Bak bakalım ülkede kardeş kardeşi öldürür mü? Halka kurşun sıkılır mı? Bunları bilmek gerek. Nedenlerini bilmek gerek. Toplumdaki bütün sıkıntıları nedenlerini eğitimle öğrenerek biliriz. Hem de motoruz. Öyleyse kendimizi yetiştirip motorluk görevimizi yerine getirmeliyiz. **Bir toplumun insanlarını mutlu yaşatmak için, çoluğumuzu çocuğumuzu mutlu yaşatmak için bu bizim boyun borcumuz.** Bunu idrakedelim.

Ama bugünlerde, emekçilere, emekçilerin temsilcilerine, emekçi gençliğe, emekçilerin çocuklarına ağız açtırmıyorlar. Namuslu her ses boğazında tıkılıyor. Namuslu yumruk kesiliyor. Namuslu yürek susturuluyor. Kurşun sıkılıyor güne güneşe. O zaman, işçi sınıfı olarak doğru bildiğimizi haykırabilmek için, kitlelere yayabilmek için, düşüncelerimizi geniş kitlelere ulaştırabilmek için tek sözcükle **"demokrasi"** gerek bize. Öyleyse onun savaşını vermeliyiz. Kitleleri uyandırmamızdan, motor olmamızdan korkanlar sesimizi kanla kesip bizi susturmak istiyorlar. Demokrasiye işçi sınıfı olarak sahip çıkmalıyız. Ama demokrasiye sahip çıkmak da bilgi işi. Bunu kavrayamayan kimse **"bana ne? bana mı kaldı?"** diyebilir. Evet dostum. Sana kaldı, bana kaldı. Balıkçı Temel'e, yapıcı İsmail'e, Demirci Hasan'a kaldı. Yüreklenelim. Yüreklenelim biraz. Demokrasi yürek ister. Ve yürekler yaşatır demokrasiyi.

Eğitim sürsün. Bu dizi burada biter yeni diziler başlar. Dergi eğitiminden kitap eğitimine atlarız. Dergide öğrendiklerimiz harç olur. Kitapları tuğla yapar kavgamızı öreriz. Her işçi yararlı ve konularıyla ilgili iki kitap okusa tepeyi biraz çıkmış olur. Çevresindeki ufku biraz daha geniş görmüş olur. Zahmetsiz gayret olmaz.

Sendikanız Genel-İş sizlerin her konudaki sorunlarınıza yaklaşmak için kuruldu. Gazeteniz Genel-İş Emek her konudaki sorunlarınıza çözüm aramak için, doğru yolu göstermek için yayın yapıyor. Sürekli iletişim içinde olun. Sürekli sorun. Sürekli yazın gazetenize.

EĞİTİM EKSİKLİKLERİ

Sizlerden aldığımız izlenimlere göre işçi arkadaşlarımızda bir yanlış tutum gördük. Öğrenmek de yince birçok arkadaşımız diyelim bir yazıyı birkez okumayı yeterli görüyorlar. Bir kez okudukları yazıyı anlayamayınca "benim kafaya girmiyor" diye kestirip atıyorlar. "Bizden geçmiş" gibi düşüncelerle umutsuzluğa kaptırıyorlar kendilerini. Oysa insan profesör bile olsa tam öğrenmek istediği bir yazıyı bir kez okumakla iyice öğrenmiş olmaz. Bir yazıyı iyice öğrenmek için yöntem şudur: Önce bütün konuyu görebilmek için bir kez okunur. Sonra paragraf anlaya anlaya okunur. Bu okuma sırasında parafraflar eğer tam anlaşılmadıysa tekrar tekrar okunmalıdır. Bu biçimde yazının okunması tamamlandıktan sonra bütüm yazı bir kez daha tekrar okunur ki, bu sayede o yazıdan akılda birşeyler kalmış kalabilir. Bu üç kez okuma bile konuyu tam olarak kafaya sokmaya yetmez. Böyle bir çalışma sorunda aradan birkaç saat geçince kafada öğrenilenlerin % 35'i kalır. Aradan birkaç gün geçince % 10'u kafada kalır. O yazıyı iyi öğrenmek istediğimizde birkaç hafta sonra aynı sıraya göre birkaç kez daha okumalıyız.

Helebizimgibi çocukluktan işler duruma getirilmeyen "yaşken eğilmeyen" ve ipesapa gelmez bilgilerle yıllarca doldurulan, uyuşturulan kafalar yeni ve gerçekbilgileri zahmetsiz alamazlar. Sabredeceğiz. Uğraşacağız. Gerekirse on kere bir yazıyı okuyacağız. Ve göreceğiz ki öğrenmişiz ve birşeyler biliyoruz. Dünyayı daha iyi gördüğümüzün farkına o zaman varırız.

ÖDÜL DAĞITIMI

Sevgili Arkadaşlar,

1 Ocak 1977 günlü sayımızda sizlere açıkladığımız gibi, bu eğitim dizisi sonunda soruları yanıtlayıp yollayan, hele doğru yanıtlayan arkadaşlara küçük armağanlarımız olacak demiştik. Yılın ilk altı ayında Türkiye İktisatçılar Birliği Yayınlarından altı kitaplık işçi dizisini soruları yanıtlayan arkadaşlarımıza yollamıştık.

Eğitimimize soruları yanıtlayarak katılan yüzlerce üyemiz, arkadaşımız aslında ilgileriyle bu yayınları hakettiler. Ancak biz bu katılan arkadaşlarımız arasından yıl boyunca soruları en az aksamayla düzenli olarak yanıtlayıp yollamış arkadaşlarımızı seçtik. Elbette bir yıl gibi uzun bir süre içinde birkaç sayılık aksama, yollamamayı hoşgördük. Kimbilir belki de postada yitmiştir diye düşündük. Bu iyiniyete dayalı seçimlerimiz sonunda aşağıdaki arkadaşlarımız en başarılı ilk üç arasına girmeğe hak kazandılar. Yalnız üçüncü sırayı eşit sayıda puana sahip oldukları için iki arkadaşımız aralarında paylaştılar. Birini üçüncü gösterip ötekinin hakkını yiyemezdik. Dört arkadaşımızı da yürekten kutlarız.

Birinci: İlyas BÜYÜKBAŞ Belediye Bayındırlık İşçisi MİLAS-MUĞLA
İkinci: Dursun KELEŞ Ankara Belediyesi ANKARA
Üçüncü: Sevinç ÖZKAN Belediye Fen İşleri ESKİŞEHİR
Mahmut ÇOŞAR Toptancı Hal Müdürlüğü MERSİN

Bu başarılı arkadaşlarımıza Tüm İktisatçılar Birliği'nin işçi dizisinden, daha sonra çıkan diğer kitaplarını ve bunlara ek olarak **DİSK EĞİTİM NOTLARI** adlı kitaptan birer tane yollayacağız. Ayrıca kendilerini sendikamızın yerel ve bölgesel eğitimleri başladığı zaman bölgelerindeki eğitim seminerlerine de çağıracağız...

Bu arkadaşlarımız dışında da taktir edersiniz ki birçok arkadaşımız başarılı sonuçlar gösterdiler. Örneğin, **İstanbul'dan Hüseyin Gündüz, Antalya'dan İsmet Acar, Muharrem Atmaca, Urfa'dan Hasan Gönüllü, Mersin'den Ali Şinik, İskenderun'dan Kadriye Candır, Zonguldak'tan Mustafa Erdinç, İzmir'den Sami Sürücüoğlu, Elazığ'dan Ahmet Mülayim, Üsküdar'dan Hüseyin Öksüzgülmez, Kayseri'den İbrahim Bağlan, Bingöl'den Hılas Çağlayan, İstanbul'dan Öcal Ünal** arkadaşlarımız hemen hemen yanlışsız yanıtlar yollayarak başarılı oldular. Ancak bunlardan bazıları yılın ikinci yarısında soru kağıdını yollamayı kestiler. Biz bu gibi arkadaşlar için de bu sorular hafif geldi, kendilerini aslında iyi yetiştirmişler diye yorum yaptık. Kendilerini iyi yetiştirmeleri yanlışsız yanıtlarından belli oluyordu.

Bu arada eğitim sayfamızı Almanya'dan izleyen ve soru kağıtlarını yollayan işçi çocukları Nurhan ve Burhan kardeşlerin ilgileri bizi çok sevindirdi. Başarılarının kendileriyle birlikte büyüyeceğine inanıyoruz. Gene Almanya'dan Davut Yaman arkadaşımıza da teşekkür ederiz ilgisinden ötürü.

Daha burada adlarını sayma olanağı bulamadığımız birçok arkadaş eğitime ne kadar istekli olduklarını, ne kadar bilgili olduklarını ispat ettiler. Biz bunlar gibi arkadaşlara da eğitsel başarılarını sürdürmeleri için TİB'in İşçi Eğitim Dizisinden kitaplar yollayacağız. Yalnız TİB'in bu yayınlarının elde mevcudu kalmaması dolayısıyle 6 numaralı kitaptan sonrası yeniden basılmakta. En geç iki ay içinde baskı sona erince adreslerinize postalayacağız.

Başarılarınız sürsün. Hoşçakalın.

BİR YIL İÇİNDE İŞLENEN KONULAR

1 Ocak 1977 GREV	Nedir Ne Değildir?
15 Ocak 1977 EĞİTİM	Nedir Ne Değildir?
1 Şubat 1977 DIŞ TİCARET	Nedir Ne Değildir?
15 Şubat 1977 İŞÇİ	Nedir Ne Değildir?
1 Mart 1977 SÖMÜRGECİLİK	Nedir Ne Değildir?
15 Mart 1977 Kapitalizm	Nedir Ne Değildir?
1 Nisan 1977 FAŞİZM	Nedir Ne Değildir?
15 Nisan 1977 EKONOMİ	Nedir Ne Değildir?
1 Mayıs 1977 1 MAYIS	Nedir Ne Değildir?
15 Mayıs 1977 DEVLET	Nedir Ne Değildir?
1 Haziran 1977 DEMOKRASİ	Nedir Ne Değildir?
15 Haziran 1977 VERGİ	Nedir Ne Değildir?
1 Temmuz 1977 İKTİDAR	Nedir Ne Değildir?
15 Temmuz 1977 DÜNDEN BUGÜNE	
1 Ağustos 1977 TOPLUM	Nedir Ne Değildir?
15 Ağustos 1977 GENEL GREV	Nedir Ne Değildir?
1 Eylül 1977 DEVRİM	Nedir Ne Değildir?
15 Eylül 1977 İDEOLOJİ	Nedir Ne Değildir?
1 Ekim 1977 ARTIDEĞER	Nedir Ne Değildir
15 Ekim 1977 MİLLİ GELİR	Nedir Ne Değildir?
1 Kasım 1977 TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ	Nedir Ne Değildir?
15 Kasım 1977 SOSYALİZM	Nedir Ne Değildir?
1 Aralık 1977 BELEDİYE	Nedir Ne Değildir?
15 Aralık 1977 DÜNDEN BUGÜNE (Genel Değerlendirme)	

MADEN-İŞ 12. BÖLGE TEMSİLCİSİ DURSUN SABUR'LA BİR SÖYLEŞİ

DİSK'in en yiğit ve en savaşkan unsurlarını bağrında barındıran Maden-İş Sendikası son aylarda işveren sendikası MESS'e karşı örgütlü ve kararlı bir mücadele sürdürüyor. Eskişehir'de de bu güçlü, disiplinli ve de kararlı eylem birliğini sürdürmektedir Maden-İş. Bu eylemle ilgili olarak Maden-İş 12. Bölge Temsilcisi Dursun Sabur'la görüştüm. Görüşmemin amacı, sürmekte olan grevle ilgili değil. Şu sıralarda grev olmayan ES-ÇELİK Fabrikası'ndan işverenin topluca işçi çıkarmasıyla ilgili... Fabrikanın patronu durup dururken toplu olarak çalıştırdığı işçilerin işine son vermiş. Bu durum hakkında daha geniş bilgi almak için görüştüm Maden-İş 12. Bölge Temsilcisi Dursun Sabur'la.

Maden-İş Sendikası'nın başarışla sürdürdüğü grevler sonucu, birçok işyerinde lokavt da uygulanmaktadır. Bu fabrikada da lokavt uygulandığı için, Bölge Temsilcisinden öncelikle fabrikada grev olup olmadığını sordum.

Dursun Sabur grev olmadığını söyleyerek yanıtladı sorumu. İkinci olarak şu soruyu yönelttim: **"Patron işten çıkarmayla ilgili olarak ne gibi nedenler gösteriyor?"**

Bu sorumun yanıtını da şöyle veriyor Sabur: **"1.1. 1978 tarihine kadar toplu sözleşme yürürlüktedir. Geçen yıl toplu sözleşme zammını vermemek için işten çıkarmalar oldu. Ücret zamları uygulandıktan sonra yeniden işçi almaya başladı patron. Bu kez toplu sözleşme görüşmelerine bir ay kala önce gruplar halinde, sonra da tüm işçilerin iş akitlerini feshetme yoluna gitti. Patron 13 maddeyi önce sürüyor. Gerekçesi de önce yapmış olduğu işi tasfiye edip, yine aynı iş üzerinde (yani pik dökümünü kapatıp, çelik döküm üretimine geçeceğiz) çalışacağını gösteriyor. İşten attığı işçilerin çelik dökümcü olmadıklarını, yeni işçiler alacağını ve eski işçiler içinden işine yarayanları çağırarak, bir sınavdan geçireceğini ve yeniden işe alacağını öne sürüyor.**

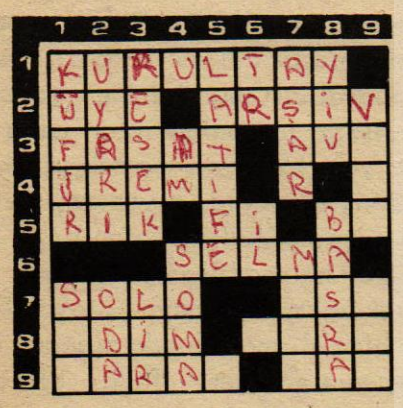
Oysa patronun asıl amacı, toplu iş sözleşmesinin bitiminden sonra sendikanın yetki almaması için elinden gelen bütün çabayı harcamaktadır. Buna bir örnek gösterecek olursak, şöyle bir örnek vermek isterim: Daha adı bile duyulmamış, tabelasından başka bir şeyi olmayan Öz Metal-İş **yöneticileri ile kendi bürosunda hergün flört etmektedir. Yasalara aykırı olarak yapılan bu girişimlerin karşısında, bölge olarak gerekli tüm çalışmalar yapılmıştır ve işyeri önünde işçiler nöbet beklemektedirler. Bu bekleyişin amacı da işyerine başka işçilerin alınmaması içindir. Bugüne kadarki gelişmeler bu kadardır. Bundan sonra da girişimlerimiz devam edecekti."**

Daha sonra patronun fabrikayı kapatıp kapatmıyacağını ve bu konuda işçilerin tutumlarının nasıl olduğunu sordum Dursun Sabur'a.

Bu sorumun yanıtını da şöyle verdi bölge temsilcisi: **"Patron fabrikayı kapatmıyor, böyle bir düşüncesi yok. Başka bir bölüm açıyor. İşçilerin bu konudaki tutumlarına gelince, işverinin önceden oynadığı oyunun bir benzeri olduğunu söylüyorlar. Hatta işverenin teklifiyle sendikadan istifa etmeleri için çeşitli baskılar yapıldığını, bu baskılar karşısında yılmayacaklarını ve sürdürülen mücadelenin başarıya ulaşacağı güne kadar yiğitçe direneceklerini, kararlı ve azimli olduklarını vurgulamaktadırlar"** diyor.

SEVİNÇ ÖZKAN
ESKİŞEHİR BELEDİYESİ
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

BULMACA



SOLDAN SAĞA

1. **Temel işleri konuşmak üzere bir bir kurumun belli zamanlarda veya gerektikçe yaptığı genel toplantı.**
2. **Aza-Eski yazılı belgelerin saklandığı yer.**
3. **Bozuk veya arabozucu, anlamında bir söz-Tersi bir coğrafya terimi.**
4. **Ürenin kanda birikmesi olayına verilen isim.**
5. **Tersi bir emir-Zamanın belli olmayan tarihte anlamında bir söz-Bir olumsuzluk eki.**
6. **Bir bayan adı.**
7. **Bir kişi tarafından okunan veya çalınan müzik parçası-Tersi zamanın yeniliklerine uyan anlamında bir söz.**
8. **Tersi bir iç organımız-Bir eksenin döndürdüğü tekerlek biçiminde makina parçası.**
9. **Bir zanatkar-Tersi bir yer.**

YUKARDAN AŞAĞIYA

1. **Sövmek, sövmek için söylenen söz-Bir şey anlatmak için insanın ağzından çıkardığı.**
2. **İkaz, uyandırma-Evin bölümlerinden.**
3. **Tersi bir marangoz aleti-Bir müzik aleti.**
4. **Tersi bir nota-Linyit madeni ile ünlü bir ilçemiz.**
5. **Şaka, gülüşmeye yol açan diye söylenilen söz veya yapılan davranış.**
6. **Devletimizin ulaslararası simgesi-Tersi bir yüzeye çekiçle çakılan.**
7. **Eskiden harmandan sonra toprak ürünlerinden alınan vergi-Acıklı olay facia.**
8. **Namlu içindeki oyuklar-Orta Doğu'daki bir körfez.**
9. **Balıkçı kayıklarının fırdolayı ağ sallamalarına verilen isim-Bir araba parçası.**





ÇAĞLAYAN: "KIDEM TAZMİNATIMI SENDİKAM SAYESİNDE ALDIM"

İstanbul Belediyesi Köprüler Müdürlüğü'nde 39 yıl çalıştıktan sonra emekli olan sendikamız üyesi İsmail Çağlayan, bu 39 yıllık çalışması sonunda tam 513 bin lira kıdem tazminatı almıştır.

İsmail Çağlayan 1938 yılında Çerkezköy'den İstanbul'a gelmiş ve 40 kuruş yevmiye ile çalışmaya başlamıştır. Çalışarak yaşamını kazanmak için İstanbul'a geldiğinde 18 yaşında olduğunu söyleyen üyemiz İsmail Çağlayan, **"İşçi olmaktan hiç bir zaman pişmanlık duymadım. İstanbul'a geldiğimde yaşım on sekizdi. Şimdi ise 57 yaşındayım. İstanbul'a ilk gelişimde Unkapanı köprüsünde 40 kuruş yevmiye ile soğuk demirci ustalığına başladım, daha sonra askere gittim ve üç buçuk yıl askerlik görevimi tamamladıktan sonra yeniden İstanbul'a döndüm. Bu kez İstanbul Belediyesinde 50 kuruş yevmiye ile işe başladım. O tarihten bu yana da İstanbul Belediyesi Köprüler Müdürlüğü'nde çalışarak emekliliğe hak kazandım."** diyor.

İsmail Çağlayan'ın ikisi kız biri de erkek olmak üzere üç çocuğu var. Onbir bin lira brüt maaşla emekli olan Çağlayan, **"Çalışmaktan hiç yorulmadım. İnsan namusuyla çalışmalı ama hakkını da aramalıdır. 513 bin liralık kıdem tazminatımı sendikam sayesinde aldım. Üyesi bulunduğum DİSK Genel-İş , İstanbul Belediye Başkanlığı ile yaptığı sözleşmede kıdem tazminatını 40 güne çıkardı"** diyor ve bu parayla sendikasının sayesinde bir kat alacağını da ekliyor sözlerine..

GENEL-İŞ EMEK

ONBEŞ GÜNLÜK İŞÇİ GAZETESİ

Sahibi:
Abdullah BAŞTÜRK
Genel Yayın Müdürü:
Ertan ANDAŞ
Yazı İşleri Müdürü:
Hasan MERT
Yönetim Yeri:
Süleyman Sırrı Sokak 2/4
Yenişehir-ANKARA
Dizgi, film, montaj, baskı:
EM-AŞ Ofset Tesisleri ANKARA
Sayı: **304-15 ARALIK 1977**
Fiyatı: **50 Kuruş**

GELİYOR

Gönüllerin sevgisi ile destan geliyor
Yiğidin öyküsü Yavuz aslan geliyor
Türkiye'nin ümidi biricik dayanağı
Özü sözü bir olan mert bir insan geliyor.
Yaşamını canını Türk halkına adayan
Ulusuna yurduna aşık hayran geliyor
Yalan dolan bilmeyen dürüstlüğün örneği
Yoksul halkın desteği halini soran geliyor
Yersiz, yurtsuz, topraksız köylünün güvencesi
Kapanmayan yaraya melhem vuran geliyor
Demokratik sol gücün mert yürekli önderi
Yalpa vuran gemiye ünlü kaptan geliyor
Eli kanlı faşizme, o kadar canilere
Yakasından tutarak şamar vuran geliyor
Yaşamına doymadan öldürülen gençlerin
Kiralık katillerinden hesap soran geliyor
Bozuk düzen çıkınca inim inim inleyen
Ezilmiş Türk halkına kanat gerer geliyor
Çıkarcı tefeci vurguncunun aracının
Canlarına ok atan bir pehlivan geliyor
Türklüğün şöhretini cihana anımsatan
Düşmanların üstüne şimşek çakar geliyor
Anayurdun parçası Yavru Vatan Kıbrıs'ın
Kurtarıcı Fatih'i **KARAOĞLAN** geliyor
Gazi yurdun aslanı bir liderdir bu gelen
Onur veren bizlere büyük önder geliyor
Halk iktidar güneşi doğmuş işte bak yıldız
Adı **BÜLENT ECEVİT BİR BAŞBAKAN** geliyor...

CAFER UYSAL
EGO Otobüs Hareket Memuru
Ahmet Uysal'ın oğlu

DÜNDEN BUGÜNE

Gazetemiz Genel-İş EMEK 1977 yılının ilk sayısında size bu sayfada yeni bir eğitim dizisi başlatmıştı. **"...Nedir, Ne Değildir?"** başlığı altında bir yıldır aksamasız süren bu dizide her sayı değişik bir konuyu ele aldık. Bir yılda 24 sayı çıktı. Gazeteniz onbeş günlük. 24 sayısının sonuncusu olan bu 15 Aralık sayısında geçen bir yılda yaptığımız eğitim çalışmalarının genel değerlendirmesini yapıyoruz. Belli bir konuyu işlemeyeceğiz ve sizlere konuyla ilgili sorular sormayacağız. Dünden Bugüne ele aldığımız 22 değişik konu Türkiye'de sorumluluğunu, yerini bilen işçinin, az çok bilmesi gereken, aslında iyi bilmesi gereken konulara ayrılmıştı. Yılın ortasına rastlayan 15 Temmuz 1977 sayımızda da sorulu-yanıtlı dersi kesip geçen altı ayın değerlendirmesini yapmıştık.

Biz bu eğitim dizisini sizlerle birlikte hazırladık. Sizlerden kopmadan hazırladık. Bu bir yıl içinde bize konularla ilgili yüzlerce mektup, gene yüzlerce soru kağıtları yollandı. Hepsini yanıtlamağa özen gösterdik. Bize soru kağıtlarını doldurup yollayan herkesin soru kağıtlarını gözden geçirerek, yanlışlarını işaretleyerek geri yolladık. Başlarda gelen mektupları bildiğiniz gibi sayfamızda bir sütun açarak yanıtlıyorduk. Ancak, mektupların sayısı arttıkça bundan vazgeçtik. Çünkü hepsini yayınlama olanağını bulamayacağımıza göre, bir kısmına gazetede yer vermek, bir kısmına yer vermemek haksızlık olacaktı. Bu nedenle böylesi mektuplara özel yanıtlar verdik. Mektuplaştık.

Eğitim dizisinin ilk altı ayında soruları yanıtlayan, sayfayı okuyan arkadaşlarımıza küçük birer anmalık yolladık. Bu, işçiler için hazırlanmış bir dizi kitaptı. Şimdi işin sonuna geldik. Bir yıl boyunca ilgilerini sürdüren, öğrenmek amacıyla sayfayı okuyan ve soruları yanıtlayan arkadaşlara gene böyle armağanlarımız var. Onları adreslerine postalamağa başladık. En geç iki ay içinde her arkadaşımız armağanlarını alacaklardır.

Dünden bugüne getirdiğimiz eğitim dizimizin ilgi gösteren arkadaşlara yararlı olduğu inancındayız. Çünkü mektuplarıyla gerek yurt içinden gerek yurt dışından mektuplarıyla bizi özendirici mektuplar yazan arkadaşlar bizim bu inancımızı güçlendirdiler. Hepsine teşekkür ederiz.

EĞİTİM SÜREÇTİR

Evet eğitim bir süreçtir. Yani sürer gider. Biz bu **"...Nedir, Ne Değildir?"** dizisini bitirdik ama eğitim bitmiş olmadı. Yeni başlayanlar için bu ancak bir **"ilk basamak"** tı. Bu basamakları çıkan arkadaşlar için asıl eğitim bundan sonra başlıyor.

Öğrenmenin yaşı yok demiş atalarımız. Biz de buna birşey ekleyelim. Öğrenmenin sonu da yoktur. Ben artık öğrendim, herşeyi biliyorum diyemeyiz. Bir büyük düşünür yıllarca okumuş da, soranlara, **"bilmediklerim, bildiklerimden çoktur"** demiş. Biz birşeyler bilmekle hiçbir zaman herşeyi biliyor olmayız. Öğrenmek sınırsızdır. Sizler bundan sonra öğrenmeyi, eğitimi sürdüreceksiniz. Çünkü Türkiye'nin bugünkü koşullarında işçi sınıfı, işçiler bazı şeyleri bilmek zorundadırlar. Çünkü bu işçi sınıfı için sorumluluktur. Bugün Türkiye'de işçi sınıfına karşı oynanan oyunların iç yüzünü kavramak, buna engel olmak, karşı çıkabilmek ancak bu oyunları bilmekle olasıdır. Bu da öğrenmeyle olur, eğitimle olur.

İşçiler bütün engellemelere, bütün olumsuz koşullara karşın kendilerini yetiştirir, bilinçlenirlerse toplumun kurtuluş yolunu da öyle aydınlık görebilirler. **Eğitim bir tepeye benzer. Yorulmayı göze alıp bu tepeyi tırmandığımızda daha ilerileri, geniş ufukları görebiliriz. Tepeye çıkmayı göze almayıp ben her tarafı görebilirim, diyemeyiz. Ya da benim bütün gördüğüm bu kadar deyip dar bir vadi içinde ahkam kesme hakkımız olmamalıdır. O eğitim tepesine çıkmayı göze alan, çıkan ve önündeki geniş ufukları görebilenler toplumun kurtuluşunda gerçek söz sahibi olabilirler.**

NELER ÖĞRENDİK

Bu bir yıllık eğitim dizisi içinde ekonomik, politik ve toplumsal önemli kavramları öğrendik. Bunların işçi sınıfı açısından gerçek işlevlerini gördük. Yalnız okumakla da kalmadık. O konuyla ilgili çıkarılmış sorularla öğrenip öğrenmediğimizi sınadık. O sorular konuyu gerçekten kavrayıp kavramadığımızı göstermiş oldu. Sonra soru kağıtlarımızı geri aldığımızda yanlışlarımızı gördük. Doğruları öğrendik. Böylece denetleye denetleye öğrenip konuyu iyice sindirebildik. Öğrenme de budur zaten. **Bir konuyu salt bir kez okumakla öğrenmiş olamayız. Sadece okumuş oluruz.**

Bu öğrendiğimiz konular yaşamda her an karşımıza çıkan konulardır. Her insan okulda bile okumamış olsa bu konular hakkında az çok bilgi sahibi olmak zorundadır. Çevresinde güncel, politik, ekonomik, toplumsal konulardan konuşulduğunda "sözü **sohbeti dinlenir kişi sözüne güvenilir kişi** olabilmek için bilinmesi gereken konulardır bunlar.

NEDEN ÖĞRENDİK

Biliyorsunuz bir toplumda işçi sınıfı en dinamik, en güçlü, herşeyi en çabuk kavrayan ve en atılgan sınıftır. Bu yüzden işçi sınıfına toplumun motoru derler. Bu söz doğrudur. Ama o motora mazot, benzin katmayınca motor çalışmaz. Ya da çalışırsa taka tuka çalışır, işe yaramaz. Eğitim de bu motorun benzinidir. Eğitimle donanmamış bir işçi sınıfı toplumda motorluk görevini iyice yerine getiremez. Bozuk motor gibi kalır.

Hep duyuyorsunuz. Hükümet IMF diye bir kuruluştan adamlar çağırıyor. Afrika'da bir küçük sömürge ülkesine varana dek avuç açıyor. Hep biliyorsunuz. İşçinin, memurun, küçük köylünün kazancı günden güne geçimine yetmezken aracı, tefeci, tüccar takımı günden güne semiriyorlar. Herkes bir görüşte birleşti. **"Kardeşim, en iyisi, biraz paran olacak, ticaret yapacaksın"** diyor herkes birbirine. Neden ticaret en karlı iş oldu? Çünkü en zahmetsizce alım satım işiyle zengin olmak var. Üretim, milli gelire katkı zahmetli iş. Kim uğraşır. Bire aldığını beşe satarsın. Enflasyon olur ona satarsın, devalüasyon olur yirmiye kakarsın, derken zengin oldun gitti. Kim uğraşır üretimle, namuslu çalışmayla. Denizden hamsiyi çıkarırsın. Elinden kapan adamlar yirmi liraya şehirde satar. Sen denizde ayaz yedin, soğukla savaştın. Adam bu zahmetlere girmeden senden çok kazandı. Senden aldı ona sattı. Kapkaççılık en karlı iş oldu. Neden bunlar? Çünkü kapitalist düzen bu düzen. Üstelik bozuk bir kapitalist düzen. Tabii böyle olacak.

Hep okuyorsunuz. İşverenler kâr üstüne kâr koyup, hayat işçi ücretleri yüzünden pahalanıyor diyorlar. Ücret kavgası veriyorsun. Suçlu sen oluyorsun. **Hep konuşuyorsunuz.** Hangi yüksek okulda işçi memur çocukları okuyorsa o okulda bir olay çıkartılıyor, eğitim durduruluyor. Nerede zengin çocuklarının okuduğu okul var, silah patlamıyor. Eğitim aksamadan yürüyor. Niye? Hep işçi, köylü, memur çocukları mı komünist? Bütün komünistler bu okullara dolmuş da bir tek varlıklı sınıfın çocukları mı yurtsever, milliyetçi. Var bunda bir bit yeniği.

Hep işitiyorsunuz. Ellerinden gelse birbirlerini boğazlayacak adamlar birleşip işçiye, çalışana karşı koalisyon kurmuşlar. Fotoğrafçıların önünde şapur şupur öpüşüp duruyorlar. Bu çıkar birliği neden? Birbirlerini bunca sevmeyen adamlar nasıl oluyor da kanrevan içinde bir Türkiye'de kol kola kalabiliyorlar. Kimden korkup kime karşı cephe kurabiliyorlar?

Bunlar ve bunlar gibi nice toplumsal sorunların, çözümü işçi sınıfında saklıdır. Herşeyden sorumlu işçi sınıfını gören bu sermayeci, aracı, tefeci adamlar, hemen hemen otuz yıldır ülke yönetiyorlar. Ülke nereye geldi. Bir de işçi sınıfı yönetsin. Bak bakalım ülkede kardeş kardeşi öldürür mü? Halka kurşun sıkılır mı? Bunları bilmek gerek. Nedenlerini bilmek gerek. Toplumdaki bütün sıkıntıları nedenlerini eğitimle öğrenerek biliriz. Hem de motoruz. Öyleyse kendimizi yetiştirip motorluk görevimizi yerine getirmeliyiz. **Bir toplumun insanlarını mutlu yaşatmak için, çoluğumuzu çocuğumuzu mutlu yaşatmak için bu bizim boyun borcumuz.** Bunu idrakedelim.

Ama bugünlerde, emekçilere, emekçilerin temsilcilerine, emekçi gençliğe, emekçilerin çocuklarına ağız açtırmıyorlar. Namuslu her ses boğazında tıkılıyor. Namuslu yumruk kesiliyor. Namuslu yürek susturuluyor. Kurşun sıkılıyor güne güneşe. O zaman, işçi sınıfı olarak doğru bildiğimizi haykırabilmek için, kitlelere yayabilmek için, düşüncelerimizi geniş kitlelere ulaştırabilmek için tek sözcükle **"demokrasi"** gerek bize. Öyleyse onun savaşını vermeliyiz. Kitleleri uyandırmamızdan, motor olmamızdan korkanlar sesimizi kanla kesip bizi susturmak istiyorlar. Demokrasiye işçi sınıfı olarak sahip çıkmalıyız. Ama demokrasiye sahip çıkmak da bilgi işi. Bunu kavrayamayan kimse **"bana ne? bana mı kaldı?"** diyebilir. Evet dostum. Sana kaldı, bana kaldı. Balıkçı Temel'e, yapıcı İsmail'e, Demirci Hasan'a kaldı. Yüreklenelim. Yüreklenelim biraz. Demokrasi yürek ister. Ve yürekler yaşatır demokrasiyi.

Eğitim sürsün. Bu dizi burada biter yeni diziler başlar. Dergi eğitiminden kitap eğitimine atlarız. Dergide öğrendiklerimiz harç olur. Kitapları tuğla yapar kavgamızı öreriz. Her işçi yararlı ve konularıyla ilgili iki kitap okusa tepeyi biraz çıkmış olur. Çevresindeki ufku biraz daha geniş görmüş olur. Zahmetsiz gayret olmaz.

Sendikanız Genel-İş sizlerin her konudaki sorunlarınıza yaklaşmak için kuruldu. Gazeteniz Genel-İş Emek her konudaki sorunlarınıza çözüm aramak için, doğru yolu göstermek için yayın yapıyor. Sürekli iletişim içinde olun. Sürekli sorun. Sürekli yazın **gazetenize.**

EĞİTİM EKSİKLİKLERİ

Sizlerden aldığımız izlenimlere göre işçi arkadaşlarımızda bir yanlış tutum gördük. Öğrenmek de yince birçok arkadaşımız diyelim bir yazıyı birkez okumayı yeterli görüyorlar. Bir kez okudukları yazıyı anlayamayınca "benim kafaya girmiyor" diye kestirip atıyorlar. "Bizden geçmiş" gibi düşüncelerle umutsuzluğa kaptırıyorlar kendilerini. Oysa insan profesör bile olsa tam öğrenmek istediği bir yazıyı bir kez okumakla iyice öğrenmiş olmaz. Bir yazıyı iyice öğrenmek için yöntem şudur: Önce bütün konuyu görebilmek için bir kez okunur. Sonra parağraf anlaya anlaya okunur. Bu okuma sırasında parafraflar eğer tam anlaşılmadıysa tekrar tekrar okunmalıdır. Bu biçimde yazının okunması tamamlandıktan sonra bütüm yazı bir kez daha tekrar okunur ki, bu sayede o yazıdan akılda birşeyler kalmış kalabilir. Bu üç kez okuma bile konuyu tam olarak kafaya sokmaya yetmez. Böyle bir çalışma sorunda aradan bir kaç saat geçince kafada öğrenilenlerin % 35'i kalır. Aradan birkaç gün geçince % 10'u kafada kalır. O yazıyı iyi öğrenmek istediğimizde birkaç hafta sonra aynı sıraya göre birkaç kez daha okumalıyız.

Helebizimgibi çocukluktan işler duruma getirilmeyen "yaşken eğilmeyen" ve ipesapa gelmez bilgilerle yıllarca doldurulan, uyuşturulan kafalar yeni ve gerçekbilgileri zahmetsiz alamazlar. Sabredeceğiz. Uğraşacağız. Gerekirse on kere bir yazıyı okuyacağız. Ve göreceğiz ki öğrenmişiz ve birşeyler biliyoruz. Dünyayı daha iyi gördüğümüzün farkına o zaman varırız.

ÖDÜL DAĞITIMI

Sevgili Arkadaşlar,

1 Ocak 1977 günlü sayımızda sizlere açıkladığımız gibi, bu eğitim dizisi sonunda soruları yanıtlayıp yollayan, hele doğru yanıtlayan arkadaşlara küçük armağanlarımız olacak demiştik. Yılın ilk altı ayında Türkiye İktisatçılar Birliği Yayınlarından altı kitaplık işçi dizisini soruları yanıtlayan arkadaşlarımıza yollamıştık.

Eğitimimize soruları yanıtlayarak katılan yüzlerce üyemiz, arkadaşımız aslında ilgileriyle bu yayınları hakettiler. Ancak biz bu katılan arkadaşlarımız arasından yıl boyunca soruları en az aksamayla düzenli olarak yanıtlayıp yollamış arkadaşlarımızı seçtik. Elbette bir yıl gibi uzun bir süre içinde birkaç sayılık aksama, yollamamayı hoşgördük. Kimbilir belki de postada yitmiştir diye düşündük. Bu iyiniyete dayalı seçimlerimiz sonunda aşağıdaki arkadaşlarımız en başarılı ilk üç arasına girmeğe hak kazandılar. Yalnız üçüncü sırayı eşit sayıda puana sahip oldukları için iki arkadaşımız aralarında paylaştılar. Birini üçüncü gösterip ötekinin hakkını yiyemezdik. Dört arkadaşımızı da yürekten kutlarız.

Birinci: İlyas BÜYÜKBAŞ Belediye Bayındırlık İşçisi MİLAS-MUĞLA
İkinci: Dursun KELEŞ Ankara Belediyesi ANKARA
Üçüncü: Sevinç ÖZKAN Belediye Fen İşleri ESKİŞEHİR
Mahmut ÇOŞAR Toptancı Hal Müdürlüğü MERSİN

Bu başarılı arkadaşlarımıza Tüm İktisatçılar Birliği'nin işçi dizisinden, daha sonra çıkan diğer kitaplarını ve bunlara ek olarak **DİSK EĞİTİM NOTLARI** adlı kitaptan birer tane yollayacağız. Ayrıca kendilerini sendikamızın yerel ve bölgesel eğitimleri başladığı zaman bölgelerindeki eğitim seminerlerine de çağıracağız...

Bu arkadaşlarımız dışında da taktir edersiniz ki birçok arkadaşımız başarılı sonuçlar gösterdiler. Örneğin, **İstanbul'dan Hüseyin Gündüz, Antalya'dan İsmet Acar, Muharrem Atmaca, Urfa'dan Hasan Gönüllü, Mersin'den Ali Şinik, İskenderun'dan Kadriye Candır, Zonguldak'tan Mustafa Erdinç, İzmir'den Sami Sürücüoğlu, Elazığ'dan Ahmet Mülayim, Üsküdar'dan Hüseyin Öksüzgülmez, Kayseri'den İbrahim Bağlan, Bingöl'den Hılas Çağlayan, İstanbul'dan Öcal Ünal** arkadaşlarımız hemen hemen yanlışsız yanıtlar yollayarak başarılı oldular. Ancak bunlardan bazıları yılın ikinci yarısında soru kağıdını yollamayı kestiler. Biz bu gibi arkadaşlar için de bu sorular hafif geldi, kendilerini aslında iyi yetiştirmişler diye yorum yaptık. Kendilerini iyi yetiştirmeleri yanlışsız yanıtlarından belli oluyordu.

Bu arada eğitim sayfamızı Almanya'dan izleyen ve soru kağıtlarını yollayan işçi çocukları Nurhan ve Burhan kardeşlerin ilgileri bizi çok sevindirdi. Başarılarının kendileriyle birlikte büyüyeceğine inanıyoruz. Gene Almanya'dan Davut Yaman arkadaşımıza da teşekkür ederiz ilgisinden ötürü.

Daha burada adlarını sayma olanağı bulamadığımız birçok arkadaş eğitime ne kadar istekli olduklarını, ne kadar bilgili olduklarını ispat ettiler. Biz bunlar gibi arkadaşlara da eğitsel başarılarını sürdürmeleri için TİB'in İşçi Eğitim Dizisinden kitaplar yollayacağız. Yalnız TİB'in bu yayınlarının elde mevcudu kalmaması dolayısıyle 6 numaralı kitaptan sonrası yeniden basılmakta. En geç iki ay içinde baskı sona erince adreslerinize postalayacağız.

Başarılarınız sürsün. Hoşçakalın.

BİR YIL İÇİNDE İŞLENEN KONULAR

1 Ocak 1977 GREV — Nedir Ne Değildir?
15 Ocak 1977 EĞİTİM — Nedir Ne Değildir?
1 Şubat 1977 DIŞ TİCARET — Nedir Ne Değildir?
15 Şubat 1977 İŞÇİ — Nedir Ne Değildir?
1 Mart 1977 SÖMÜRGECİLİK — Nedir Ne Değildir?
15 Mart 1977 Kapitalizm — Nedir Ne Değildir?
1 Nisan 1977 FAŞİZM — Nedir Ne Değildir?
15 Nisan 1977 EKONOMİ — Nedir Ne Değildir?
1 Mayıs 1977 1 MAYIS — Nedir Ne Değildir?
15 Mayıs 1977 DEVLET — Nedir Ne Değildir?
1 Haziran 1977 DEMOKRASİ — Nedir Ne Değildir?
15 Haziran 1977 VERGİ — Nedir Ne Değildir?
1 Temmuz 1977 İKTİDAR — Nedir Ne Değildir?
15 Temmuz 1977 DÜNDEN BUGÜNE
1 Ağustos 1977 TOPLUM — Nedir Ne Değildir?
15 Ağustos 1977 GENEL GREV — Nedir Ne Değildir?
1 Eylül 1977 DEVRİM — Nedir Ne Değildir?
15 Eylül 1977 İDEOLOJİ — Nedir Ne Değildir?
1 Ekim 1977 ARTIDEĞER — Nedir Ne Değildir
15 Ekim 1977 MİLLİ GELİR — Nedir Ne Değildir?
1 Kasım 1977 TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ — Nedir Ne Değildir?
15 Kasım 1977 SOSYALİZM — Nedir Ne Değildir?
1 Aralık 1977 BELEDİYE — Nedir Ne Değildir?
15 Aralık 1977 DÜNDEN BUGÜNE (Genel Değerlendirme)